

FERNANDA SOARES

CANDIDATA AO COMITÊ

INTERAMERICANO



TEMAS DE INTERÉS

1. Valoración del Voluntariado
2. Valoración de las Redes Interamericanas
3. Capacitación de Jóvenes para el Ejercicio de Roles de Liderazgo

Valoración del Voluntariado

En la nueva Estrategia para el Movimiento Scout, aprobada en la 43ª Conferencia Mundial en 2024, la valoración del voluntariado emerge como una de las siete prioridades estratégicas fundamentales, bajo el título "Value Volunteering". Este pilar refleja el compromiso del Escultismo en reclutar, capacitar y retener un grupo creciente y más diverso de voluntarios motivados y dedicados, capaces de entregar programas educativos seguros y de calidad a través de experiencias divertidas, significativas y gratificantes. Elegí este tema como uno de los pilares centrales de mi campaña para el Comité Scout Interamericano porque, en más de tres décadas de trayectoria scout, he sido testigo de primera mano de cómo el voluntario es el fundamento indispensable para el éxito de nuestro Movimiento. Sin ellos, el Escultismo simplemente no avanza.

El voluntario es fundamental para la aplicación del programa educativo scout. Son ellos —escouters, líderes, comisarios y colaboradores— quienes transforman los ideales de la Promesa y la Ley en acciones concretas: campamentos que fomentan la aventura, diálogos intergeneracionales que inspiran el liderazgo juvenil y formaciones que desarrollan competencias como la adaptabilidad, la planificación estratégica y las relaciones interpersonales. Como se destaca en la Estrategia, el enfoque está en modelos flexibles de voluntariado, que permitan diferentes formas de involucramiento, tiempos y estilos de trabajo, garantizando la inclusión, el diálogo intergeneracional y el liderazgo juvenil en los procesos de reclutamiento y desarrollo. Además, enfatiza la retención a través de una gestión integral del ciclo de vida adulta, con oportunidades continuas de aprendizaje, reconocimiento del esfuerzo y cuidado del bienestar —entendido como un estado positivo de confort físico, mental y emocional que permite contribuciones activas a la sociedad—.

Sin embargo, sin una valoración genuina de estos héroes anónimos, el Movimiento Scout enfrenta enormes dificultades para crecer. Es imposible entregar programas de calidad sin voluntarios capacitados y motivados, cuyas competencias —habilidades, conocimientos y actitudes demostradas en comportamientos cotidianos— sean reconocidas no solo dentro del Escultismo, sino también en la vida personal y profesional. Esta realidad es especialmente crítica en la Región Interamericana, donde casi todas las asociaciones scouts lidian con desafíos como la escasez de líderes, alta rotación y falta de apoyo continuo. Lo vi en mi propia trayectoria: desde coordinar el Núcleo Nacional de Jóvenes en Brasil, fomentando el empoderamiento juvenil, hasta actuar como Directora-Presidenta del 21º Grupo Scout Mangabeiras, donde, junto a mi equipo, superamos metas de crecimiento al invertir en el desarrollo y bienestar de los voluntarios. En la región, donde la diversidad cultural y geográfica es significativa, estos obstáculos pueden frenar el alcance de nuestro impacto, limitando el involucramiento de más jóvenes en un mundo que clama por líderes éticos y resilientes.

Es muy difícil hablar de crecimiento sin hablar de la valoración del voluntario. Como candidata de los Scouts de Brasil, propongo que el Comité Interamericano lidere iniciativas regionales para implementar la Estrategia: creando plataformas de intercambio de buenas prácticas en gestión voluntaria, promoviendo formaciones interculturales en competencias esenciales y fomentando el reconocimiento que transfiera aprendizajes scouts más allá de nuestras fronteras. Mi compromiso es trabajar colaborativamente para una región donde el voluntariado sea sinónimo de motivación interna y externa —factores que impulsan a las personas a actuar y permanecer—. Juntos, construiremos un Escultismo más fuerte, inclusivo y sostenible, honrando a aquellos que, día a día, construyen un mundo mejor.

Valoración de las Redes Interamericanas

Las redes regionales representan una de las herramientas más poderosas del Escultismo Interamericano para impulsar la colaboración directa entre las Organizaciones Nacionales Scouts (ONS), permitiendo que la excelencia de una nación beneficie directamente a otra. En mi trayectoria como Comisaria Internacional y Directora Nacional de Relaciones Internacionales de Escoteiros do Brasil, he comprobado en la práctica el impacto transformador de este enfoque: nuestra proximidad con los países del Cono Sur ha enriquecido inmensamente el trabajo scout brasileño, intercambiando mejores prácticas en áreas como el involucramiento juvenil, eventos regionales y fortalecimiento institucional. Esta colaboración directa no es solo eficiente; es esencial para un Movimiento que valora el "aprender haciendo" y el espíritu de hermandad. He vivido este potencial y sé que puede replicarse en toda la región, con las redes regionales actuando como el catalizador clave para conectar talentos y soluciones locales a desafíos comunes.

Fue con gran alegría que vi la composición actual del Comité Scout Interamericano proponer la Resolución 2025-D: Revitalización de las Redes Regionales, a discutirse en la 29ª Conferencia Scout Interamericana en Curazao. Esta iniciativa reconoce el rol histórico de las redes —pioneras en la Región Interamericana desde sus inicios— como plataformas para compartir mejores prácticas y fomentar la colaboración entre ONS. Aborda desafíos reales, como el impacto de la pandemia y los cambios organizacionales en la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS), que han limitado el pleno potencial de estas redes.

La resolución enfatiza la necesidad de gobernanza clara, mandatos definidos y canales de comunicación transparentes, promoviendo la inclusión, la resiliencia y el alineamiento con prioridades regionales, como el Plan Trienal Regional 2025-2028 y el Plan Trienal Mundial 2024-2027. Además, incentiva la creación de redes nacionales que se conecten a las regionales, fortaleciendo la capacidad colectiva de la región y honrando resoluciones históricas, como la Carta de Marrakech y las Políticas de Redes Interamericanas.

Esta revitalización es urgente porque, en la Región Interamericana, la diversidad cultural y geográfica de más de 30 ONS ofrece un tesoro de experiencia —desde innovaciones en educación scout en el Caribe hasta estrategias de sostenibilidad en América del Sur— que, si se comparte directamente, puede acelerar el crecimiento y la resiliencia del Movimiento. Sin esta colaboración, perdemos oportunidades de aprendizaje entre pares y alianzas que construyen un Escultismo más adaptable e inclusivo.

Como candidata de Escoteiros do Brasil, propongo priorizar la implementación de esta resolución: evaluando las redes actuales para identificar necesidades prioritarias; actualizando sus Términos de Referencia con expectativas claras para reuniones anuales, plataformas de comunicación y resultados esperados; desarrollando herramientas digitales para documentar ideas y facilitar intercambios temáticos; y definiendo procesos inclusivos para formación, adhesión y liderazgo, garantizando una representación amplia y diversidad de perspectivas.

Si soy elegida para el mandato 2025-2028, me comprometeré a enfocarme en estas acciones, actuando como puente para que las ONS se involucren activamente —nombrando representantes calificados, promoviendo las redes internamente y fomentando alianzas que incentiven el aprendizaje mutuo y el intercambio de prácticas—.

Juntos, revitalizaremos las redes regionales para un Escultismo interamericano más unido e innovador —donde cada ONS contribuye y se beneficia, construyendo un mundo mejor—. Esta es la esencia de nuestra hermandad global.

Capacitación de Jóvenes para el Ejercicio de Roles de Liderazgo

En la Estrategia para el Movimiento Scout, aprobada en la 43ª Conferencia Mundial en Egipto en 2024, una de las declaraciones de impacto es precisamente "un mundo moldeado por los jóvenes". Este pilar visionario afirma que el Escultismo trabajará para crear un mundo forjado por jóvenes que sean rompedores de barreras, constructores de puentes, tomadores de decisiones informados y ciudadanos activos responsables, empoderados por competencias centrales y valores desarrollados a través de nuestro Método Educativo.

Elegí esta plataforma como el tercer eje de mi campaña porque soy una defensora ferrérria de la capacitación de los jóvenes para el ejercicio del liderazgo. No basta con abrir las puertas de la participación juvenil; necesitamos, simultáneamente, abrir abanicos de oportunidades para que estén verdaderamente preparados para liderar. De lo contrario, esas puertas se cerrarán por falta de confianza y herramientas, frustrando el potencial transformador de la juventud.



El objetivo de la Estrategia es claro e inspirador: formar jóvenes capaces de remover barreras que impiden el pleno desarrollo propio y ajeno; construir conexiones en comunidades como actores de intercambios intergeneracionales, interculturales e interreligiosos; tomar decisiones personales y tener sus voces escuchadas en procesos de toma de decisiones, planificación y operación; fomentar valores como ciudadanos globales activos, entendiendo desafíos locales con una perspectiva mundial; y, sobre todo, estar dispuestos y aptos para asumir roles de liderazgo y aprovechar oportunidades. Aquí, "jóvenes" abarca niños y niñas en los programas educativos del Escultismo, de 5 a 26 años, enfocándose en el desarrollo holístico desde la infancia hasta la adultez temprana.

Conceptos como "rompedores de barreras" —individuos que desafían obstáculos para una sociedad más inclusiva— y "constructores de puentes" —fomentadores de conexiones y empatía entre grupos diversos— resuenan con la esencia scout. El liderazgo juvenil, en este contexto, es un proceso sostenido y de largo plazo, por el cual los jóvenes adquieren competencias y agencia para identificar fortalezas y debilidades, guiar sus vidas, liderar acciones e influir en cambios positivos en instituciones y comunidades.

Mi trayectoria refuerza esta convicción. Como Coordinadora del Núcleo Nacional de Jóvenes de Escoteiros do Brasil y Consejera Juvenil del Comité Scout Mundial, trabajé incansablemente para empoderar a los jóvenes, creando espacios seguros para el diálogo intergeneracional y el desarrollo de competencias como la adaptabilidad, la mentoría y la construcción de carácter. En estos roles, vi cómo programas dinámicos —que ofrecen redes de pares para aprendizaje mutuo, alianzas con organizaciones locales e internacionales para el compromiso cívico, y caminos claros para roles de liderazgo— transforman a los beneficiarios en agentes de cambio.

Veo con gran optimismo iniciativas consolidadas en la Región Interamericana, como el International Leadership Training (ILT), ampliamente difundido y estabilizado, que capacita a los jóvenes para la defensa global y la representación en foros. De igual manera, los entrenamientos de liderazgos nacionales son modelos de excelencia, promoviendo valores scouts y competencias para la vida.

Sin embargo, para concretar la visión de la Estrategia —incentivando la colaboración intergeneracional que valore la sabiduría colectiva, la creatividad y la energía de jóvenes y adultos; garantizando que los jóvenes sean el rostro del Movimiento en eventos globales; y removiendo barreras que limitan su impacto positivo—, necesitamos ampliar estas iniciativas. Esto significa aumentar la frecuencia, la disponibilidad geográfica y digital, y la publicidad de estos eventos, haciéndolos accesibles a más ONS y jóvenes de contextos diversos. En la Región Interamericana, con su rica tapeza cultural, esta ampliación fomentará ciudadanos activos motivados a participar, decidir y comprometerse con causas comunitarias, alineándose con la Política Mundial de Involucramiento Juvenil y el Marco de Liderazgo Juvenil en Toma de Decisiones.

Si soy elegida para el Comité Scout Interamericano, me comprometo a priorizar acciones regionales que entreguen programas educativos dinámicos, informen sobre oportunidades de decisión y creen vías claras para el liderazgo, en alianza con la Oficina Regional y las ONS. Juntos, empoderaremos a los jóvenes con recursos, apoyo y espacios seguros, garantizando que el Escultismo no solo abra puertas, sino que las mantenga escancaradas para un mundo moldeado por ellos.

