



ESCOTEIROS
DO BRASIL



Crescimento

Plano Nacional de Crescimento e Expansão dos Escoteiros do Brasil

Plano Nacional de Crescimento e Expansão dos Escoteiros do Brasil

Crescimento e Expansão

Plano de Crescimento e Expansão - Escoteiros do Brasil

1º Edição - Abril de 2023

Realização

Diretoria Executiva Nacional

Elaboração e Organização

Carmen Barreira

Marina Ambrosio

Diagramação

André Bueno

"Um Escoteiro nunca é pego de surpresa; ele sabe exatamente o que fazer quando algo inesperado acontece."

Baden Powell e Silwell

Sumário

Mensagem Inicial	04
Apresentação	05
Base Estratégica dos Escoteiros do Brasil	06
Principais desafios	06
Apresentação do documento	08
1.1. Diminuição da Evasão	09
1.1.1. Ação estratégica: Engajamento de Voluntários.....	09
1.1.2. Ação estratégica: Flexibilização da Operação.....	10
1.2. Expansão Geográfica	11
1.2.1. Ação estratégica: Processo de abertura de UEL.....	11
1.2.2. Ação estratégica: Novos modelos de UEL.....	12
1.2.3. Ação estratégica: Plano Nacional de Crescimento e Expansão.....	12
1.3. Aumento de Associados	13
1.3.1. Ação estratégica: Plano de Reconquista.....	13
1.3.2. Ação estratégica: Programa de Fomento.....	13
1.3.3. Ação estratégica: Crescimento via Parceiros.....	14
1.4. Gestão Operacional	15
1.4.1. Ação estratégica: Criação de equipe focada em crescimento e expansão	15

Mensagem Inicial

O Plano Nacional de Crescimento e Expansão (PNCE), determina as diretrizes, metas e ações ou iniciativas para a política de crescimento do período compreendido entre os anos de 2022 e 2025 dos Escoteiros do Brasil, entidade fundada em 04 de novembro de 1924, como uma associação com atuação nacional, sem fins lucrativos, que promove a educação de jovens na faixa etária de 6,5 a 21 anos, ajudando-os a se realizarem como indivíduos, desempenhando papel construtivo na sociedade.

O Plano Nacional de Crescimento e Expansão (PNCE) deriva do Plano Estratégico dos Escoteiros do Brasil, no período 2022-2025, que foi construído de maneira democrática, coletivamente, por meio de reuniões virtuais, com adultos voluntários e jovens líderes, representantes de toda a comunidade escoteira, que contribuíram para a sua elaboração com informações, dados e propostas dentro da sua esfera de atuação.

Neste período que estamos iniciando, esperamos que todos os adultos voluntários, se apropriem do Plano Nacional de Crescimento e Expansão, e juntos façamos o crescimento e expansão dos Escoteiros do Brasil.

Diretoria Executiva Nacional

Apresentação

O Plano Nacional de Crescimento e Expansão (PNCE) é um documento que detalha com clareza, todas as iniciativas das grandes frentes de atuação que, juntas, direcionam as ações que definem quais são as prioridades e aumentam as chances de êxito das decisões estratégicas.

Este material tem como base o Planejamento Estratégico dos Escoteiros do Brasil, que definiu **crescimento e expansão** como um dos quatro objetivos estratégicos nos próximos anos 2022 - 2025, e que são capazes de fomentar o esforço coletivo de todos os níveis da nossa instituição para combater a evasão, aumentar o número de associados e a expandir o movimento escoteiro para locais onde o escotismo ainda não está presente.

Também como parte do processo de construção deste material, foi considerado as diversas contribuições realizadas pelos representantes das regiões em oportunidades de escuta em relação ao crescimento e expansão, com isso temos um plano sólido e que atende às diversas realidades do nosso país.

A pandemia do COVID-19 interrompeu as diversas características de vida das pessoas de uma maneira sem precedentes, causando grandes impactos econômicos e sociais.

Os Escoteiros do Brasil têm como principal meta estratégica retomar o crescimento, buscando recuperar a instituição dos impactos gerados pela COVID-19.

Base Estratégica dos Escoteiros do Brasil

Missão: Contribuir para a educação de crianças, adolescentes e jovens, mediante um sistema de valores, baseado na Promessa e Lei Escoteiras, para que participem na construção de um mundo melhor, no qual se desenvolvam plenamente e desempenhem um papel construtivo na sociedade.

Visão: Ser reconhecida como uma organização de educação não formal relevante, que por meio de seu projeto educativo acessível e inclusivo, inspire crianças, adolescentes e jovens a promoverem mudanças positivas na sociedade.

Valores: Nossos valores institucionais estão de acordo com a nossa Lei e Promessa Escoteira. São eles;

Diversidade – Respeito às diferenças, em suas várias dimensões, e defesa permanente dos direitos humanos.

Honestidade – Respeito aos preceitos legais, morais, justos e éticos em todas as ações e relações.

Excelência – Busca pela eficácia, qualidade e melhoria contínua em todas as ações.

Democracia – Promoção do engajamento de todos e compartilhamento de opiniões, na busca de posições e decisões resultantes da reflexão coletiva.

Inclusão – Adequação para acolher as diferentes características e necessidades das pessoas que compõem a sociedade.

Inovação – Capacidade de implementar novas ideias e buscar soluções criativas para êxito e permanente atualização da organização.

Compromisso – Empenho com a transformação social, com a educação infantojuvenil e impacto gerado nas comunidades.

Sustentabilidade – Responsabilidade com o meio ambiente, os recursos e a sociedade, e adoção de práticas sustentáveis.

Cooperação – Disposição em compartilhar experiências, valorizar o trabalho coletivo e manter relacionamentos com outras instituições.

Transparência – Ações visíveis e claras na gestão da organização e dos recursos em todos os níveis.

Unidade – Harmonia nas ações, em todos os níveis, fortalecendo a identidade unificada e a presença dos Escoteiros do Brasil na sociedade.

Principais desafios

Nosso desafio está em combater a evasão de jovens e, principalmente de adultos, devido à alta necessidade de dedicação de tempo ao movimento.

Percebemos que ainda trabalhamos focados no modelo de operação estruturado de maneira tradicional com atividades predominantemente, aos sábados e que o trabalho intenso dos voluntários exige abdicação de outros compromissos;

Precisamos repensar sobre o nosso processo de abertura de novas unidades, pois é longo, complexo e burocrático e com ausência de um time Nacional/Regional dedicado exclusivo em trabalhar no desenho e execução de ações específicas para área de expansão;

Nosso foco está direcionado também em reconquistar a perda de muitos associados que viraram evasão permanente em decorrência das diversas consequências da COVID-19, não retornaram à instituição.

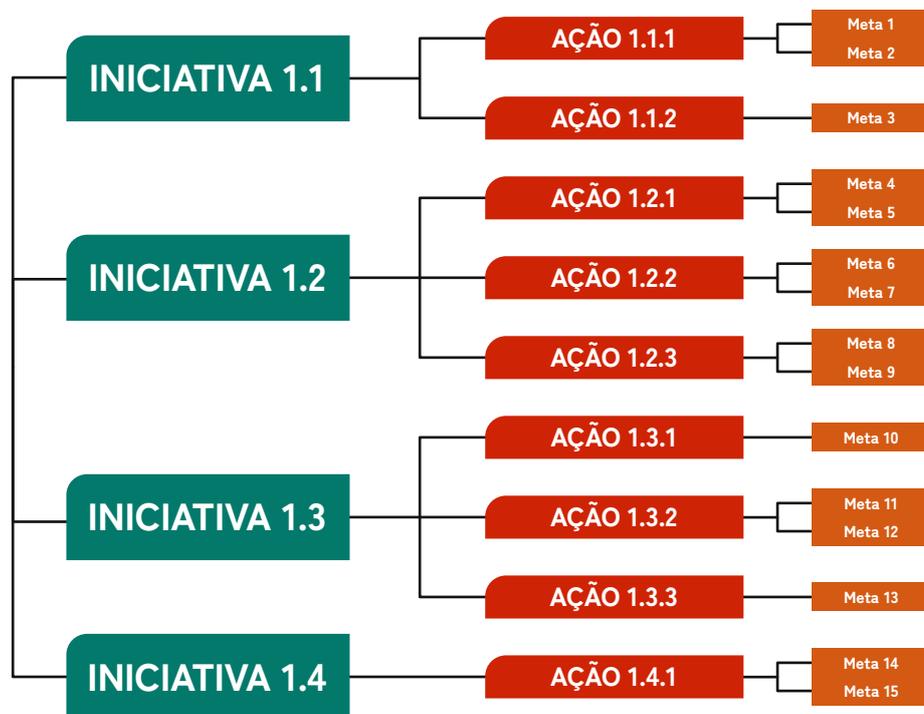
Meta Estratégica: 150.000 associados até 2025

Diretrizes do Plano Nacional de Crescimento e Expansão

1. Retomada do crescimento com foco na recuperação do efetivo da instituição e na implementação de ações de fomento para reconquista e indicação de novos associados;
2. Desenvolvimento de estratégias para o crescimento por meio de práticas inovadoras e parcerias para captação de novos associados.
3. Alcançar diferentes localidades e segmentos da sociedade, buscando maior capilaridade do escotismo em todo o Brasil;
4. Elaboração de materiais específicos para atender todos os novos modelos de Unidades Escoteiras Locais ;
5. Suporte as Unidades Escoteiras Locais (UEL) por meio da flexibilização da oferta de atividades e otimização do trabalho dos adultos voluntários, visando uma atuação saudável e de melhor qualidade;
6. Simplificação e agilidade nos processos de abertura, administração e suporte as Regiões e Unidades Escoteiras Locais;
7. Gestão do Crescimento e Expansão por meio de estrutura especializada - para apoio a todos os níveis da instituição;
8. Realização de capacitações específicas sobre estratégias e ações de crescimento que atendam a todos os formatos de Unidades Escoteiras Locais e que apoiem as ações em diferentes comunidades;
9. Integração entre os diferentes níveis da instituição por meio de Equipes Regionais de Crescimento para suporte as Regiões, Distritos e Unidades Escoteiras Locais;
10. Divulgação do Plano Nacional de Crescimento e Expansão (PNC) em todas as instâncias dos Escoteiros do Brasil;

Apresentação do documento

A partir das INICIATIVAS do objetivo estratégico “Crescimento e Expansão” definido no documento Planejamento Estratégico dos Escoteiros do Brasil 2022 a 2025, o Plano Nacional de Crescimento e Expansão (PNCE) apresenta, METAS e AÇÕES planejadas que contemplam demais ações correspondentes ao crescimento e expansão da Instituição e neste instrumento estão organizadas da seguinte forma;



As iniciativas são grandes frentes de atuação que, juntas, direcionam as ações para o cumprimento do objetivo estratégico conforme resumo abaixo:

1.1 DIMINUIÇÃO DA EVASÃO: Ações relacionadas à atuação dos voluntários e a flexibilização das atividades das Unidades Escoteiras Locais (UEL);

1.2 EXPANSÃO GEOGRÁFICA: Ações com foco nos processos de aberturas UEL, novos modelos de UEL e no Plano Nacional de Crescimento;

1.3 AUMENTO DE ASSOCIADOS: Plano de recuperação de associados, programa de fomento e parcerias;

1.4 GESTÃO OPERACIONAL: Estruturar equipe dedicada às ações de crescimento.

As ações estratégicas, derivadas das iniciativas, são as atividades a serem executadas para o cumprimento de cada objetivo.

As METAS são os desdobramentos das ações estratégicas, que definem o que desejamos alcançar além de fornecer uma visão detalhada para suporte ao crescimento da instituição.

Na sequência, apresentamos o detalhamento das metas e tarefas do Plano Nacional de Crescimento e Expansão dos Escoteiros do Brasil 2022/2025.

1.1. DIMINUIÇÃO DA EVASÃO

1.1.1. Ação estratégica: Engajamento de Voluntários

Criar, em conjunto, com a área de Gestão de Adultos, o Plano de Engajamento que otimize o trabalho de adultos voluntários, visando uma atuação saudável e de melhor qualidade, com o objetivo de prevenir a evasão de associados.

Meta 1 : Aplicar pesquisa para coletar as perspectivas dos voluntários a partir de suas experiências com os Escoteiros do Brasil.

- a. Acompanhar processo de elaboração pesquisa NPS (Net Promoter Score);
- b. Apoiar a divulgação da pesquisa;
- c. Contribuir com metas anuais para melhoria do indicador.

Meta 2 : Desenvolver estratégias que auxiliem nos processos de atuação saudável do voluntário.

- a. Potencializar a divulgação dos recursos que beneficiem o voluntário na gestão da Unidade Escoteira Local e na atuação frente às seções;
- b. Fortalecer as estratégias de implementação de boas práticas que tenham como objetivo a melhoria das atividades exercidas pelos voluntários nas Unidades Escoteiras Locais.

1.1.2. Ação estratégica: Flexibilização da Operação

Trabalhar na flexibilização da oferta de atividades das Unidades Escoteiras Locais (UEL), possibilitando melhores condições e opções de participação.

Meta 3: Difundir estratégias de crescimento que possibilitem novas formas e modelos de praticar o escotismo.

- a. Criar canal de comunicação que possibilite manifestação dos voluntários para captação de contribuições de ideias de novas formas e modelos de praticar escotismo;
- b. Desenvolver projeto de implementação das ideias de novas formas e modelos de praticar escotismo que foram homologadas como viáveis;
- c. Implementar projetos desenvolvidos como piloto para verificar sua viabilidade prática, interesse dos jovens, adultos e comunidade;
- d. Divulgar materiais que apoiam a flexibilização de oferta das atividades escoteiras.

1.2. EXPANSÃO GEOGRÁFICA

1.2.1. Ação estratégica: Processo de abertura de UEL

Simplificar o processo de abertura de novas Unidades Escoteiras Locais (UEL)

Meta 4: Agilizar as atividades internas e acelerar o processo de abertura de Unidades Escoteiras Locais (UEL).

- a. Mapear os processos de aberturas de Unidades Escoteiras e a eficiência na gestão, promovendo a melhoria contínua;
- b. Disponibilizar ferramentas para gestão dos processos de abertura de Unidades Escoteiras Locais (UEL);
- c. Manualizar, para todos os níveis, funções e possibilidades dos processos de aberturas de Unidades Escoteiras Locais (UEL), incluindo matriz de responsabilidades;
- d. Elaborar e revisar continuamente os padrões relevantes de execução dos processos de abertura de UEL desenvolvidos pelos Escritórios de todo Brasil;
- e. Analisar a aplicação dos padrões utilizados, identificar as não conformidades e fazer as adequações devidas;
- f. Desenvolver treinamento específicos, com opção em EAD, sobre os procedimentos e utilização do material de apoio;
- g. Revisar e divulgar o Programa de Grupo Padrinho e suas ferramentas.

Meta 5: Apoiar a abertura de novas Unidades Escoteiras Locais (UEL).

- a. Incentivar a abertura de 630 novas Unidades Escoteiras Locais (UEL) nas Regiões Escoteiras de SP, PR, SC, RS, MG, RJ e DF com um efetivo mínimo de 50 pessoas, totalizando 31,5 mil novos associados;
- b. Criar e implementar instrumentos para a manutenção das novas Unidades Escoteiras Locais (UEL) criada, por pelo menos 12 meses.

1.2.2. Ação estratégica: Novos modelos de UEL

Definir novos modelos de UEL, que atendam diferentes realidades e a correta aplicação do Método Educativo Escoteiro, e fortalecer a implementação de Seções Escoteiras Autônomas.

Meta 6: Desenvolver e implementar projetos inovadores, em parceria com as Regiões Escoteiras, que permitam captar novos associados alcançando diferentes segmentos da sociedade e públicos distintos.

- a. Elaborar projeto específico para cada segmento que viabilize a abertura de Unidades Escoteiras locais (UEL);
- b. Apoiar a abertura de 300 Unidades Escoteiras Locais (UEL) com efetivo mínimo de 50 associados, sendo 15 Unidades Escoteiras Locais nas regiões; BA, PA, MS, PE, AM, CE, PI, MA, RN, PB, SE, AL, ES, MT, AC, GO, RO, RR, AP, TO), totalizando 15 mil novos associados.

Meta 7: Disponibilizar recursos adequados para os diferentes segmentos de mercado e organizações de públicos distintos elaborados.

- a. Disponibilizar de ferramentas para implementação e suporte para os diferentes segmentos de mercado e para organizações de públicos distintos;
- b. Promover iniciativas de capacitação para equipes envolvidas no suporte à expansão em relação a abertura de novos modelos de Unidades Escoteiras Locais (UEL);
- c. Produzir materiais de promoção do Escotismo destinado para outras organizações em apoio ao crescimento.

1.2.3. Ação estratégica: Plano Nacional de Crescimento e Expansão

Criar o Plano Nacional de Crescimento e Expansão;

Meta 8: Criar e divulgar Plano Nacional de Crescimento e Expansão.

- a. Criar o novo Plano Nacional de Crescimento e Expansão (PNCE);
- b. Divulgar para todos os níveis da instituição no PNCE.

Meta 9: Desenvolver iniciativas de formação voltadas às equipes de crescimento e expansão com objetivo de alinhar e fomentar o PNCE.

- a. Realizar seminários nos encontros nacionais e regionais para divulgação e avaliação do PNCE;
- b. Desenvolver projetos colaborativos e oficinas com objetivo de oferecer suporte e incentivo ao PNCE;
- c. Instrumentalizar a aplicação do PNCE; por Regiões Escoteiras considerando as particularidades regionais.

1.3. AUMENTO DE ASSOCIADOS

1.3.1. Ação estratégica: Plano de Reconquista

Ações voltadas para a reconquista de associados que saíram da instituição em decorrência da COVID-19.

Meta 10: Estruturar ações com foco na recuperação de associados que saíram durante a pandemia nos anos de 2020 e 2021.

- a. Mapear e avaliar, as Unidades Escoteiras Locais (UEL) que mais perderam associados ou fecharam durante o ano de 2020 e 2021.
- b. Estruturar plano de ação para a recuperação de associados que deixaram a associação no período de 2020 e 2021;
- c. Reunir e divulgar as melhores práticas de Unidades Escoteiras Locais (UEL) que conseguiram reconquistar associados;

1.3.2. Ação estratégica: Programa de Fomento

Iniciativas focada na captação de novos associados

Meta 11 : Desenvolver programa de incentivo com foco na indicação de novos associados; Iniciar a revisão da iniciativa “Recrutador”.

- a. Criar pergunta adicional do formulário de inscrição, questionamento como conheceu os escoteiros, incluindo a opção “Indicação interna”;
- b. Avaliar concessão de benefício tanto aos que indicam, quanto aos novos associados;

Meta 12 : Criar campanha massiva para captação de novos associados.

- a. Desenho de campanha massiva nacional, com duração determinada (cerca de 90 dias) desdobrada regionalmente, para atrair novos associados;
- b. Produção de vídeos com objetivo de captação de novos associados;
- c. Promover atividades estratégicas de crescimento.

1.3.3. Ação estratégica: Crescimento via Parceiros**Meta 13: Atrair grandes parceiros, nacionais e internacionais, que potencializam ações de crescimento e expansão, influenciando o fomento de novas parcerias.**

- a. Utilização e incremento de parcerias que possuam espaços de ampla atuação comunitária (comunidade escolar, comunidades religiosas, organizações nacionais, sistema S e empresas e outras equivalentes);
- b. Fomento a realização de eventos de divulgação em espaços comunitários, universidades, unidades de contra turno escolar e etc...

1.4. GESTÃO OPERACIONAL

1.4.1. Ação estratégica: Criação de equipe focada em crescimento e expansão

Meta 14 : Estruturar equipe dedicada (voluntários e/ou profissionais) nos processos de crescimento e expansão.

- Criar a descrição de cargos, funções, competências e processo de avaliação que compõem a equipe nacional de crescimento e expansão dos Escoteiros do Brasil;
- Estruturar área de crescimento e expansão no Escritório Nacional com equipe profissional dedicada às ações de crescimento;
- Potencializar ferramentas para monitoramento e avaliação das ações do crescimento e expansão do escotismo em todo território nacional, bem como os processos de abertura de Unidades Escoteiras Locais (UEL).

Meta 15 : Apoiar às regiões, por meio das equipes e comissões de crescimento e expansão.

- Criar equipe de apoio ao crescimento por meio das indicações das regiões escoteiras;
- Dar suporte e capacitação aos integrantes, indicados pelas Diretorias Regionais, da Rede Nacional de Crescimento e Expansão ;
- Fortalecer o relacionamento com Equipe e Rede Nacional de Crescimento e Expansão, para suporte às ações de crescimento;
- Compartilhar boas práticas entre regiões escoteiras e suas UELs com maiores índices de crescimento;
- Contratar profissional escoteiro para implementação de projetos específicos do Programa Multiplica.



© **União dos Escoteiros do Brasil**
Plano de Crescimento e Expansão
Abril 2023

Escritório Nacional dos Escoteiros do Brasil
Rua Coronel Dulcídio, 2107
Água Verde
Curitiba (PR) - Brasil
80250-100
(41) 3353-4732

crescimento@escoteiros.org.br
escoteiros.org.br

A reprodução é autorizada às Regiões Escoteiras e Unidades Escoteiras Locais que integram a União dos Escoteiros do Brasil, desde que concedido o crédito pela fonte.



Escoteiros do Brasil
construindo um mundo melhor

© **União dos Escoteiros do Brasil**
Plano de Crescimento e Expansão
Abril 2023

Escritório Nacional dos Escoteiros do Brasil
Rua Coronel Dulcídio, 2107
Água Verde
Curitiba (PR) - Brasil
80250-100
(41) 3353-4732

crescimento@escoteiros.org.br
escoteiros.org.br