

## PLANO DE UNIDADE DIDÁTICA

**Iniciativa de Formação:** Palestra Informativa para novos Voluntários da UEL

**Nome da Situação de Aprendizagem:** Vamos falar de escotismo? Na UEL!

**Duração:** 60 minutos

Presencial

À distância

### COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

Reconhecer o Escotismo como movimento de jovens e para jovens, com o objetivo de transformar o mundo através da aplicação da metodologia educativa escoteira.

### HABILIDADES

- Compreender a importância do trabalho voluntário e como atuar pelo Movimento Escoteiro.;
- Identificar os valores do Movimento Escoteiro e sua importância para a juventude.;
- Reconhecer a estrutura necessária para abertura de uma nova UEL.

### CONTEÚDOS ABORDADOS

- História do Escotismo.;
- Fundamentos do Movimento Escoteiro.;
- Estrutura do Movimento Escoteiro.;
- Como se tornar um voluntário.;
- Escoteiros do Brasil - Vantagens associativas.

### MATERIAL UTILIZADO

- Projetor e tela
- Palestra Informativa: Vamos falar de escotismo?

### MOMENTOS DE DESENVOLVIMENTO

TEMPO	TEMA	METODOLOGIA
05	Apresentação e Jogo Quebra-Gelo - Jogo do 1, 2 e 3	JO
40	Vamos falar sobre Escotismo?	PL
15	Avaliação e Dúvidas	

CA	Canção
CP	Carta Prego
DB	Debate
DD	Discussão Dirigida
DG	Dinâmica de Grupo

DM	Demonstração
DR	Dramatização
EC	Exercício no Campo
ED	Estudo em Domicílio
JO	Jogos

PL	Palestra
SP	Sistema de Patrulha
TC	Trabalho em Campo
TG	Trabalho em Grupo
TI	Tarefa Individual

## DETALHAMENTO DA METODOLOGIA

**“Vamos falar de Escotismo? Na UEL!”**

É um encontro formativo, que se propõem apresentar de forma simples, como o adulto - seja ele um pai ou uma mãe, um antigo escoteiro ou um pioneiro de saída do clã pioneiro – poderá ingressar como voluntário na Unidade Escoteira Local que ele já possui algum vínculo.

**ANTES DO ENCONTRO**

A iniciativa deve ser previamente agendada e formalizada com os interessados. Este encontro é um primeiro contato formal com a História do Escotismo, os Fundamentos do Movimento Escoteiro e a Estrutura da organização, agora pelo olhar voluntário. Por isso, é importante preparar uma sala ou ambiente externo tranquilo, onde possa ser realizado o encontro. Preparar um espaço confortável que contenha café e/ou água. Local para que todos possam sentar confortavelmente. Formar um semicírculo pode ser um formato interessante para que o apresentador possa ter contato visual com todos os interessados. Não esquecer de fazer o teste dos equipamentos, projetor e tela, passador de slides, apresentação, etc. Atenção para que este momento seja uma experiência positiva.

**DURANTE O ENCONTRO**

Pouco antes da hora marcada, fazer a recepção dos convidados. Neste momento, poderá ter um bom ambiente e um local com um café e água para os convidados que estarão chegando. No horário marcado, iniciar o encontro. Iniciar com a apresentação pessoal do apresentador, da pauta a ser trabalhada e com um breve jogo quebra-gelo para que as pessoas que ali estão comecem a se sentir mais à vontade. Tal jogo poderá ser usado para exemplificar algumas das temáticas trazidas. Sugestão de um Quebra-Gelo é o Jogo do 1, 2 e 3.

O jogo do 1, 2 e 3 consiste em que, em duplas, um de cada vez, um falará o número, 1 depois o 2 e depois o 3, de forma intercalada. Quando falado, o jogo poderá causar confusões e se tornar engraçado. Em um segundo momento, os números serão substituídos por ações. Ou seja, o número um será substituído por um pequeno movimento de agachamento. Recomeça o jogo e substitui o número 2 por uma palma. Pausa e recomeça incluindo um salto.

Na sequência, o apresentador fará a explanação sobre a história do escotismo, os fundamentos, as ideias do fundador e a estrutura da organização. Como se trata de um encontro próprio para adultos da mesma Unidade Escoteira Local, pode-se convidar um diretor do grupo para apresentar a estrutura do grupo escoteiro e um pouco da história daquela UEL.

Em seguida, de forma interativa, convidar as pessoas que ali estão para falar um pouco sobre os ramos, características, idade de ingresso e saída e marco simbólico de cada uma delas. A intenção é trazer as pessoas para a discussão e ao final já levantar qual é o interesse na sua participação, após conhecer um pouco dessas características. Não

esquecer de fazer as devidas correções principalmente quanto a idade de ingresso e saída do ramo, sempre que necessário.

Ao final, trazer os aspectos do trabalho voluntário, como o adulto poderá atuar, e o financiamento do escotismo, os registros, os investimentos necessários e os benefícios associativos.

Abrir um espaço para as dúvidas e sanar cada uma delas, levando em consideração a hierarquia de documentos, e se necessário, o regulamento do grupo, quando referente às suas particularidades.

Não esquecer de fechar o encontro agradecendo a participação e captando a assinatura de lista de presença.

### **APÓS O ENCONTRO**

Deixar o local melhor do que encontrou. Durante a semana seguinte, realizar novo contato com os adultos, recebendo seus feedbacks sobre o encontro anterior e, quando for o caso, marcando um novo encontro, agora para a realização da entrevista por competência, e/ou um encontro com o adulto que irá acompanhá-lo, como seu Assessor Pessoal de Formação.

### BIBLIOGRAFIA

- Projeto Educativo dos Escoteiros do Brasil
- P.O.R. - Princípios, Organização e Regras
- Manual de entrevista por competências

### ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO/AUTOR

Outubro de 2021 – Escritório Nacional