

A group of four Scouts and one adult leader are participating in a team-building activity. They are sitting on a wooden plank with large wooden wheels, positioned on a graffiti-covered wall. The Scouts are wearing blue shirts and khaki shorts, while the leader is wearing a white shirt and a dark vest. They are all smiling and looking towards the camera. The background is a white brick wall covered in colorful graffiti, including the words "URBAN" and "GRAVITE".

100ª Reunião do

# Conselho de Administração Nacional

Curitiba, 7 e 8 de  
Novembro de 2020

# Reunião CAN

Governança é o sistema pelo qual as organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo o relacionamento entre Conselho, equipe executiva e demais órgãos de controle. As boas práticas de governança convertem princípios em recomendações objetivas, alinhando interesses com a finalidade de preservar a reputação da organização e otimizar seu valor social, facilitando seu acesso a recursos e contribuindo para sua longevidade.

## Transparência

Mais do que a obrigação de informar, é o desejo de disponibilizar para as partes interessadas as informações que sejam do seu interesse e não apenas aquelas impostas por disposições de leis ou regulamentos. A adequada transparência resulta em um clima de confiança, tanto internamente quanto nas relações da organização com terceiros. Não deve restringir-se ao desempenho econômico-financeiro, contemplando também os demais fatores (inclusive intangíveis) que norteiam a ação gerencial.

## Equidade

Caracteriza-se pelo tratamento justo de todas as partes interessadas (stakeholders). Atitudes ou políticas discriminatórias, sob qualquer pretexto, são totalmente inaceitáveis.

## Prestação de contas

Os agentes de governança – associados, conselheiros, executivos, conselheiros fiscais e auditores – devem prestar contas de sua atuação, assumindo integralmente as consequências de seus atos e omissões.

## Responsabilidade

Os agentes de governança devem zelar pela sustentabilidade das organizações, visando à sua longevidade, incorporando considerações de ordem social e ambiental na definição dos programas, projetos e operações.





## MISSÃO

“Contribuir para a educação de jovens, por meio de um sistema de valores baseado na Promessa e na Lei Escoteira, para ajudar a construir um mundo melhor onde as pessoas se realizem como indivíduos e desempenhem um papel construtivo na sociedade”.



# Agenda

**Sábado**  
7/11/2020

**Domingo**  
8/11/2020

Hora	Assunto	Responsável
<b>8h30</b>	Abertura da Reunião	<b>Presidência</b>
<b>8h45</b>	Planejamento estratégico	<b>Dayanna</b>
<b>11h</b>	Apresentação/discussão: O primeiro pilar da governança institucional	<b>Leonardo</b>
<b>12h</b>	Almoço	
<b>13h</b>	Comissão Permanente de Envolvimento Juvenil	<b>Eduardo</b>
<b>13h30</b>	Informes dos Jovens Líderes	<b>Felipe e Nathalia</b>
<b>14h00</b>	Relatório de atividades do Membro do Comitê Interamericano	<b>Rubem Tadeu</b>
<b>14h45</b>	Pedido de TO para mudar de área geográfica	<b>Isabelly</b>
<b>15h30</b>	Discussão da Política Gestão de Riscos	<b>Leonardo</b>
<b>17h45</b>	Apresentação de Estudo estatístico de dados sobre ramo pioneiro, em contribuição às discussões apresentadas na 99ª Reunião	<b>Robson</b>
<b>18h15</b>	Proposta de Resolução para Estabelecimento parceria institucional com entidades mantenedoras de Grupos Escoteiros que ofertam atividades educativas para crianças com idade de 5 a 6 anos e meio para finalidade de estudo	<b>Robson</b>
<b>19h15</b>	Alteração da <b>REGRA 178 – DISTINTIVO ADICIONAL DE IDIOMAS</b> – Acréscimo do distintivo de LIBRAS	<b>Robson</b>
<b>20h</b>	Encerramento	<b>Presidência</b>

Hora	Assunto	Responsável
<b>8h</b>	Retorno aos trabalhos	<b>Presidência</b>
<b>8h</b>	Informes da DEN	<b>DEN</b>
<b>12h</b>	Representantes de Área	<b>Gustavo, Ilka, Rafael e Rodrigo</b>
<b>12h30</b>	Encerramento	<b>Presidência</b>