



## **Edital de convocação - Processo Seletivo**

Gerentes da Rede Nacional de Jovens Líderes

01 de Agosto de 2020

Através do Plano de Ação 2019-2021 da Rede Nacional de Jovens Líderes, definimos que a metodologia de trabalho para o triênio será organizada em áreas estratégicas. Tais áreas, responsáveis pela execução das ações previstas, serão organizadas, facilitadas e executadas pelos seus gerentes.

Para essa edição, acreditamos que um Processo Seletivo que analise o perfil de cada um e suas competências será o melhor caminho. Sendo assim, esse Processo Seletivo visa selecionar 4 Gerentes, nas áreas de: Desenvolvimento Social, Relações Institucionais, Métodos Educativos e Expansão. Os 4 Gerentes selecionados farão parte do Núcleo Nacional em conjunto com os Gerentes de Eventos e de Governança, já selecionados.

As inscrições do Processo Seletivo estarão disponíveis entre os dias 01 de agosto e 10 de agosto de 2020. Os interessados deverão preencher o seguinte formulário de intenção: <https://bit.ly/Gerentes2020>

Visando a imparcialidade no processo, e com a intenção de envolver novas pessoas no Núcleo Nacional, esta seleção contará com o apoio dos Gerentes de Governança e Eventos, que organizarão o processo de análise inicial das candidaturas, garantindo o anonimato nesta primeira fase.

Posteriormente, em um segundo momento, os candidatos que se destacarem na primeira fase serão contatados pelo Núcleo Nacional, para que possam conhecer a estrutura e falar mais sobre as suas expectativas e experiências prévias.

Ambas as fases irão ser contabilizadas para a decisão final do Núcleo Nacional. Na análise do processo, a diversidade da gestão será considerada. O resultado do processo seletivo será divulgado a partir do dia 20 de agosto.

O mandato dos gerentes será estabelecido a partir do acordo de trabalho voluntário, firmado entre o(a) Gerente e o Núcleo Nacional eleito.

O Núcleo Nacional, através de seus comunicadores e coordenadores, analisou o Plano de Ação e definiu as Áreas Estratégicas que serão estabelecidas neste ano, o perfil dos respectivos gerentes e suas responsabilidades, sendo elas:



- **Relações Institucionais:**

Através da Área Estratégica de Relações Institucionais, buscamos facilitar a relação institucional com a Rede.

- **Perfil esperado:**

- É jovem líder;
- Conhece o sistema de regras dos Escoteiros do Brasil e da Rede Nacional de Jovens Líderes;
- É entusiasmado(a) com a Rede e tem vontade de aprender, enquanto colabora com o empoderamento de jovens;
- Saber trabalhar em equipe, ser responsável e comprometido(a);
- É envolvido(a), ou possui experiência, com organizações de envolvimento juvenil fora do Movimento Escoteiro.

- **Responsabilidades da gerência:**

- Criação de projetos de financiamento para inscrição de jovens em congressos acadêmicos;
- Promoção da participação de jovens em estruturas de envolvimento juvenil externas ao Movimento Escoteiro;
- Apoio às demandas institucionais dos NRs, e garantir que estejam envolvidos em todos os processos da rede;
- Contribuir para o acompanhamento do Planejamento Estratégico da Instituição;
- Acompanhar o desenvolvimento da previsão orçamentária da RNJL;
- Incentivar e apoiar a participação de Jovens Líderes em todas as equipes nacionais e regionais;
- Garantir a conscientização de equidade de gênero nas estruturas operacionais.

- **Métodos Educativos:**

A Área de Métodos Educativos objetiva auxiliar o processo capacitivo da RNJL, com enfoque na correta aplicação do Programa Educativo e na Gestão de Adultos.

- **Perfil esperado:**

- É jovem líder;
- Tem experiência em aplicação de Programa Educativo ou Gestão de Adultos;
- Conhece organograma de Métodos Educativos dos Escoteiros do Brasil;
- Saber trabalhar em equipe, ser responsável e comprometido(a);
- Possui nível preliminar de formação na linha escotista e é atuante.
- É familiar com debates e webinários.

- **Responsabilidades da gerência:**

- Auxiliar no desenvolvimento e aplicação da Oficina Nacional de Envolvimento juvenil;
- Manter-se acessível para contato por parte de todos os associados;
- Fomentar a participação de jovens líderes em equipes nacionais de Métodos Educativos;
- Fomentar a formação dos Jovens Adultos;



- Realização de debates e capacitações buscando a inovação nos programas dos Ramos.

- **Desenvolvimento Social:**

Através da Área Estratégica de Desenvolvimento Social a RNJL busca uma maior participação na sociedade, promovendo que jovens líderes sejam ativos em suas comunidades. Também, buscamos envolver a RNJL em plataformas jovens exteriores ao Movimento Escoteiro, contribuindo com a promoção da perspectiva jovem nos diversos âmbitos da sociedade.

- **Perfil esperado:**

- É jovem líder;
- Tem experiência com projetos comunitários;
- Saber trabalhar em equipe, ser responsável e comprometido(a);
- Conhecer plataformas de desenvolvimento social exteriores ao Movimento Escoteiro;
- Ser entusiasmado(a) com a Rede e tem vontade de aprender, enquanto colabora com o empoderamento de jovens.

- **Responsabilidades da gerência:**

- Desenvolver iniciativas do Dia Internacional da Juventude;
- Promover a realização de eventos descentralizados de cunho social;
- Desenvolver iniciativas para a inserção de jovens no mercado de trabalho;
- Incentivo à participação de Jovens Líderes em plataformas juvenis fora do Movimento Escoteiro;
- Realizar pesquisa e promoção da participação juvenil nos Escoteiros do Brasil.

- **Expansão:**

Através da Área Estratégica de Expansão, a RNJL busca uma maior participação nos Escoteiros do Brasil, garantindo que todas as Regiões desenvolvam Fóruns Regionais e desfrutem das iniciativas desenvolvidas pela Rede. Assim, contribuindo no desenvolvimento de jovens líderes de todo o Brasil.

- **Perfil esperado:**

- É jovem líder;
- É jovem líder das áreas Norte ou Centro-Oeste;
- Conhece o sistema de regras dos Escoteiros do Brasil e da Rede Nacional de Jovens Líderes;
- Ser comunicativo(a), saber trabalhar em equipe, ser responsável e comprometido(a).
- Ser entusiasmado(a) com a Rede e tem vontade de aprender, enquanto colabora com o empoderamento de jovens.

- **Responsabilidades da gerência:**

- Fomentar a realização de Fóruns Regionais em Regiões que não possuem Rede ativa;



- Promover a melhoria, o crescimento e a sinergia entre os Núcleos Regionais;
- Desenvolver materiais de promoção da RNJL;
- Dialogar com as diretorias Regionais em Regiões que ainda não possuem Rede ativa.

Este processo seletivo objetiva fomentar o trabalho em rede, horizontal e democrático. Analise o perfil dos cargos e se candidate ao qual você se encaixa melhor; O perfil esperado é uma base, caso você não se encaixe perfeitamente não faz mal, não deixe de se inscrever.

Caso tenha dúvidas sobre o processo seletivo, ou as funções, entre em contato através do e-mail [nnjl@escoteiros.org.br](mailto:nnjl@escoteiros.org.br).

Venha trabalhar em rede conosco!

**Curitiba, 01 de Agosto de 2020**

**Núcleo Nacional de Jovens Líderes**