



Escoteiros do Brasil
construindo um mundo melhor



CAPTANDO ADULTOS PARA O
MOVIMENTO ESCOTEIRO

Coordenação

Ilka Denise Rosseto Gallego Campos
(2ª Vice Presidente)

Carmen Barreira
(Diretora de Métodos Educativos)

Desenvolvimento

Marcos Ramacciato
(Gerente de Gestão de Adultos)

Diagramação e Arte

Raphael Luis K.

Índice

Apresentação	4
Identificando oportunidades de captação	5
Observe as seguintes questões	8
A equipe de recrutamento	10
Reunindo-se com voluntários em potencial	12
Visitando voluntários em potencial	16
Suporte e acompanhamento	19
Mantendo os adultos no Movimento Escoteiro	22

Apresentação

Visto como propósito estratégico para os próximos anos da Organização, o crescimento sustentável do efetivo da União dos Escoteiros do Brasil, tem relação direta com as boas práticas em seus processos de seleção, formação e acompanhamento dos adultos voluntários que compõem nosso quadro de associados.

Os desafios e dúvidas são muitos: Como realizar uma boa ação de captação? Como deve ser a aproximação com o adulto que é um potencial voluntário? Quais são os fatores que colaboram para uma boa apresentação do Movimento Escoteiro? Que instrumentos e procedimentos devemos apresentar às pessoas interessadas em dedicar seu tempo e conhecimento para que elas sintam-se motivadas a contribuir nesta Fraternidade Mundial?

Temos uma **VISÃO**: a de que até 2023, o Escotismo no Brasil possa ser o mais relevante movimento de educação juvenil do país, possibilitando assim que 200 mil jovens sejam cidadãos e cidadãs ativos, que inspiram mudanças positivas em suas comunidades e no mundo.

Baseando-se neste desafio e nos objetivos estratégicos apontados no Plano Estratégico 2016-2021, apresentamos este pequeno guia para que de maneira simples e objetiva as diversas Unidades Escoteiras Locais possam desenvolver suas ações de captação de novos voluntários para que assim a prática escoteira tome uma dimensão ainda mais ampla em nosso território nacional.

Acreditamos que com a dedicação de todos os voluntários que impulsionam os Escoteiros do Brasil, atingiremos nossos objetivos levando a ainda mais jovens a maravilhosa experiência da vida ao ar livre e do crescimento para a autonomia.

Sempre Alerta!



**Identificando
oportunidades de captação**

A observação de grupos específicos pode colaborar no mapeamento de possibilidades de captação de novos voluntários. Fique de olho especialmente nos seguintes perfis:

✓ **Pais e responsáveis dos jovens inscritos na Unidade Escoteira Local:** Observe entre os pais e responsáveis pelos jovens de sua Unidade Escoteira Local, quais motivos os impedem desempenhar alguma função no Movimento Escoteiro? Houve a aproximação necessária para a sua integração? Eles já atuam como “equipe de apoio” na U.E.L.?

✓ **Pais e responsáveis dos jovens da lista de espera:** Uma ótima idéia para reduzir a lista de espera na sua Unidade Escoteira Local (e ainda por cima aumentar o número de jovens inscritos), é convidar os pais/responsáveis dos jovens que estão na lista de espera a tornarem-se voluntários. Fique atento! No momento do cadastro na lista de espera, tome nota das informações necessárias para o rápido contato com esses voluntários em potencial.

✓ **Profissionais que trabalham com juventude:** Profissionais da área da educação/esportes/artes e demais atividades relacionadas à educação estão em contato com jovens em diversas oportunidades durante a semana, eles podem tornar-se ótimos escotistas/dirigentes e não terão dificuldades para ambientarem-se no Movimento Escoteiro.

✓ **Amigos e colegas de trabalho:** Você vive contando para seus amigos e colegas de trabalho sobre suas aventuras como escotista/dirigente? Por que não convida-los a viver essas aventuras também?

✓ **Jovens de dentro da Unidade Escoteira Local:** Por que não observar a sua própria comunidade escoteira e captar novos escotistas e dirigentes? Alguns jovens ao final de sua vida escoteira, buscam novos projetos e metas. Outros mantêm o interesse em participar do Movimento Escoteiro. Convidá-los para fazer parte do quadro de voluntários da Unidade Escoteira Local pode ser uma boa estratégia de captação.

✓ **Estudantes Universitários:** Estudantes Universitários da área da educação ou que desejam realizar atividades junto ao público jovem, podem participar de programas especiais dentro da Unidade Escoteira Local para agregarem novas experiências em seus currículos.



**Observe as
seguintes questões:**

✓ **O candidato atende os perfis necessários para ser um escotista/dirigente?** É importante durante o processo de captação, que sejam identificadas as características do perfil de adultos que desejamos em nossa organização. Assegure-se que a pessoa prospectada é confiável e honesta, todo o voluntário dos Escoteiros do Brasil deverá atender as orientações da Política de Proteção Infantojuvenil.

✓ **Experiência prévia não é um ponto essencial:** Os Escoteiros do Brasil oferecem a todos os voluntários, oportunidades de aprendizado e suporte por meio de seus escritórios regionais e do Escritório Nacional. Evidentemente, devemos valorizar a experiência prévia, entretanto ela não é essencial.

✓ **Disposição para trabalhar em equipe:** Tornar-se um voluntário é uma responsabilidade muito especial, ela só pode ser desempenhada por pessoas envolvidas e conscientes de que fazem parte de uma equipe. Isso significa que elas devem estar presentes quando necessário e nessas ocasiões agregar valor ao trabalho desempenhado.

✓ **Gostar da vida ao ar livre:** Os Escoteiros do Brasil valorizam a prática de levar aos jovens experiências de vivência ao ar livre promovendo a eles um ambiente saudável e seguro, propício ao aprendizado. Pense no perfil desejado de habilidades e competências para a promoção deste tipo de experiência no momento de realizar a captação de novos voluntários.

✓ **Não se convença quando disserem que estão muito ocupados para o trabalho voluntário:** Se alguém lhe diz que está muito ocupado para ser voluntário, será que está sendo completamente verdadeiro ao dizer não? Uma apresentação do trabalho a ser desenvolvido pode aproximar e desmistificar muitas impressões e pré-conceitos sobre o Movimento Escoteiro.



**A equipe
de recrutamento**

Reúna uma equipe de voluntários para formar a sua equipe de captação. Definam um perfil desejado para a Unidade Escoteira Local e as estratégias de aproximação com possíveis novos voluntários.

✓ **A equipe:** É muito importante que os chefes de seção sejam envolvidos na composição desta equipe de recrutamento, pois eles vão indicar as suas necessidades e colaborar para que sejam estabelecidas estratégias de captação. Além dos chefes de seção, voluntários que ocupam funções como dirigente, por exemplo, podem colaborar dando suporte à equipe de captação de novos adultos.

✓ **O que esperar dessa equipe?** Os membros da equipe de captação devem ser ativos na Unidade Escoteira Local e devem ter atitudes positivas para transformar possíveis voluntários em voluntários efetivos! Pensando de maneira positiva e atuando desta forma será mais difícil resistir a um convite. É muito importante que a aproximação com as pessoas identificadas como voluntários em potencial seja dinâmica, atraente e ao mesmo tempo séria e segura. Tenha certeza que em sua equipe de captação existam pessoas que consigam criar esse clima envolvente. Pessoas que possuam boa capacidade de comunicação são bem vindas para este time!

✓ **Habilidades de gerenciamento:** Planejamento e boas noções de administração colaboram com o trabalho de uma equipe de captação. Quando e onde é apropriado realizar a prospecção e aproximação com possíveis voluntários? A equipe de captação deve possuir membros com habilidades para o estabelecimento destas estratégias.

✓ **Respostas claras e objetivas:** Os membros desta equipe devem estar preparados para responder qualquer questão que o voluntário-potencial possa ter sobre a função que irá desempenhar.



**Reunindo-se com
voluntários em potencial**

✓ **Você conhece essa pessoa?** Será muito mais simples se no primeiro encontro com o voluntário em potencial houver alguém que conheça a pessoa prospectada e possa apresentá-la a equipe de captação.

✓ **Como realizar esta reunião?** Sempre é uma boa ideia reunir-se com o voluntário e um outro membro da equipe de captação de adultos. Combine previamente e distribua as perguntas a serem feitas ao possível novo membro do Movimento.

✓ **Kit de recrutamento:** Será necessário apresentar informações relevantes para o bom desempenho do trabalho de um voluntário no Movimento Escoteiro, algumas questões são essenciais:

• ***Contando um pouco mais sobre a Unidade Escoteira Local:***

Uma informação importantíssima e que pode passar despercebida no momento da reunião são informações sobre onde e quando ocorrem as reuniões da U.E.L. É interessante que esta informação seja transmitida e também seja entregue um informativo impresso ao interessado. Comentar um pouco sobre quais são as seções e funções que podem ser desempenhadas, bem como explicar brevemente sobre as atividades desenvolvidas também ajuda a esclarecer muitas dúvidas sobre o Movimento Escoteiro. Tenha sempre em mãos o calendário de atividades para responder dúvidas sobre possíveis compromissos e a necessidade de participação em eventos.

• ***Contatos dos responsáveis:*** Após a reunião de apresentação, caso o interessado deseje mais informações, garanta que ele tenha os dados de contato necessários para entrar em contato com os responsáveis pela Unidade Escoteira.

• **Um pouco sobre a aventura!** Esse é o principal cartão de visita a ser apresentado, tenha à mão o Projeto Educativo dos Escoteiros do Brasil e também algum material promocional sobre o Movimento Escoteiro, existem ótimos materiais de divulgação que podem ser baixados no seguinte link: <http://www.escoteiros.org.br/downloads/>.



• **Fotos de atividades:** Caso o material de divulgação não seja o suficiente, tenha em mãos algumas fotos e registros das atividades desenvolvidas na Unidade Escoteira Local.

• **Relatório Anual:** Todo ano os Escoteiros do Brasil publicam um relatório com dados sobre suas atividades, tenha à mão esse documento pois ele poderá mostrar quantas ações interessantes desenvolvemos anualmente. Acesse o relatório anual em: <http://www.escoteiros.org.br/relatorios/>.



• **Programa Educativo:** O trabalho de um voluntário no Movimento Escoteiro é muito especial! Apresente alguns exemplares dos nossos materiais de aplicação do Programa Educativo. Eles ilustram de maneira atraente quais experiências podemos proporcionar aos jovens por meio de nossa ação. Encontre esses materiais em: <http://www.escoteiros.org.br/downloads/>.

• **Materiais de formação:** Os Escoteiros do Brasil valorizam seu sistema de formação como um conjunto de oportunidades de aprendizado. Apresente alguns exemplos de atividades formativas que são oferecidas aos adultos e comente o quanto elas agregam àqueles que as vivenciam.



**Visitando
voluntários em potencial**

Distribua entre a sua equipe de captação de voluntários a agenda de visitas e preste atenção nos seguintes pontos:

✓ **Preparação:** Tenha certeza de que todas as informações relevantes sobre o papel do voluntário e do Movimento Escoteiro estão disponíveis e claras caso surja algum tipo de questionamento. Informações sobre o tamanho do grupo, dias de reunião e com que frequência são realizados os acampamentos, também devem estar disponíveis.

✓ **Regulamento:** É importante explicar ao interessado quais são os regulamentos e termos de adesão ao trabalho como voluntário no Movimento Escoteiro e também ter informações sobre quais são os processos de integração e captação que ele estará sujeito caso decida participar das atividades. É importante não tornar este encontro um momento chato, portanto não prenda-se em detalhes burocráticos neste momento, talvez se o interessado perder o interesse na conversa você não terá uma nova oportunidade.

✓ **Informações sobre as vantagens de tornar-se voluntário:** É muito importante mostrar as vantagens que uma pessoa tem ao ser voluntário em uma organização como os Escoteiros do Brasil. Apresente as oportunidades de satisfação e crescimento pessoal de um adulto ao se dedicar no auxílio da educação de crianças e jovens.

✓ **Posicionamento e perfil:** Outra questão relevante é conhecer um pouco mais sobre os interesses e habilidades do futuro voluntário, isso pode ajudar a encontrar a função adequada a ser desenvolvida, tenha em mãos nesse momento a descrição da função mais adequada para o caso.

✓ **O Processo de Integração:** As informações sobre o processo de integração de novos voluntários na organização devem ser disponibilizadas caso concretize-se o interesse em participar do Movimento Escoteiro como voluntário. É essencial que estas informações sejam claras e objetivas. Pergunte se ainda existem quaisquer dúvidas sobre a atuação do adulto. Questões sobre o trabalho a ser desenvolvido e o compromisso com a função podem surgir nesse momento, estas dúvidas devem ser prontamente esclarecidas.



**Suporte e
acompanhamento**

É importante para todos os voluntários sentirem que tem suporte e acompanhamento por parte da organização em que acabam de se associar. Caso haja possibilidade, algum membro da diretoria e/ou equipe de recrutamento poderá acompanhar durante as primeiras reuniões o novo colaborador.

✓ **Suporte:** Aponte quais são os meios e publicações nas quais o voluntário pode tirar as dúvidas que irão surgir nas primeiras reuniões, Também esteja disponível para responder novamente algumas perguntas que já tenham sido realizadas.

✓ **Desempenho:** Todo novo voluntário tem necessidade de receber feedbacks sobre o trabalho que esta desempenhando, a confecção de um Plano Pessoal de Formação pode colaborar nesta tarefa. Conheça o modelo de Plano Pessoal de Formação em: <http://www.escoteiros.org.br/publicacoes-voluntarios/>.

✓ **Projeto e Programa Educativo:** Esteja disponível para conversar sobre os conceitos apresentados no Projeto Educativo dos Escoteiros do Brasil e quais são os recursos disponíveis para o seu cumprimento.

✓ **Oportunidades:** Garanta que o novo voluntário tome conhecimento das oportunidades de participação nas atividades do Movimento Escoteiro como um adulto educador, essas vivências devem ser prazerosas e agregar boas experiências ao adulto.

✓ **Confirmação:** Depois de algumas semanas será interessante ter uma conversa para saber se as expectativas do novo voluntário estão se cumprindo e se ainda resta alguma dúvida.

✓ **Durante o processo de integração:** Apresente ao voluntário o Acordo de Trabalho Voluntário e realize a sua formalização. Nesse momento a diretoria da Unidade Escoteira deve indicar ao novo voluntário o seu Assessor Pessoal de Formação e explicar um pouco mais sobre essa função.

✓ **Suporte na tarefa:** Após o ingresso do voluntário será importante:

- Uma reunião de integração com os demais adultos ex: almoço, jantar, ou alguma outra reunião que integre o novo membro à equipe de voluntários.
- Apresentar o voluntário aos jovens das seções é muito importante pois todos devem reconhecê-lo como um novo colaborador.
- Convidá-lo para a próxima reunião da seção/diretoria da qual o voluntário passa a integrar.
- Observar se o voluntário está cumprindo com as orientações previstas na Política de Proteção Infantojuvenil dos Escoteiros do Brasil.
- Garantir que não há nenhuma dúvida sobre o Sistema Nacional de Formação de Adultos e quais são as oportunidades de aprendizado disponíveis para o voluntário.



**Mantendo os adultos
no Movimento Escoteiro**

A retenção de adultos é muito importante e colabora no crescimento. Se realizarmos ações que valorizem os voluntários será mais fácil atrair ainda mais pessoas para o Movimento Escoteiro. Algumas ações que podem ser executadas:

✓ **Favorecer a atualização e informação de todos os voluntários:** Estar sempre atualizado em relação às necessidades das crianças e jovens é muito importante para a boa aplicação do programa educativo. Os Escotistas e dirigentes devem ser incentivados a participar de iniciativas de formação, pois ações como essas valorizam a prática de um bom escotismo na U.E.L. Os dirigentes devem estar seguros de que todas as informações relacionadas às ações voltadas aos adultos no Movimento Escoteiro são divulgadas de maneira clara para que cada um tenha as informações necessárias para traçar suas rotas de aprendizado da melhor maneira possível. O treinamento e formação do voluntário nunca deve parar, escotistas e dirigentes devem ser incentivados a compartilhar experiências e ideias, isso colabora para que nunca estejam desatualizados. Uma boa ideia para favorecer momentos de compartilhamento de ideias é a organização de encontros entre os adultos das diferentes seções da Unidade Escoteira/Região.

✓ **Acompanhamento e confiança:** Embora os cursos e iniciativas de capacitação sejam ótimos e interessantes a todos os voluntários, deve-se respeitar a disponibilidade para a participação destes momentos. Um voluntário deve ser encorajado sempre que possível a realizar as atividades formativas respeitando o ritmo de cada um, uma diretoria de Grupo Escoteiro deve colaborar para que tais atividades sejam prazerosas e ocorram no ritmo correto.

✓ **Valorização das experiências prévias ao ingresso no Movimento Escoteiro:** Todo adulto no Movimento Escoteiro tem potencial para contribuir com suas experiências prévias e adquiridas fora dele, é importante valorizar estas vivências dentro da U.E.L. pois isso torna ainda maior o envolvimento dos voluntários.

✓ **Torne o voluntariado uma prática de socialização:** O principal foco dos adultos no Escotismo é o dever de gerar o ambiente e as experiências educativas para as crianças e jovens, entretanto, observar momentos para que os adultos interajam e possam se conhecer é muito importante para que haja um espírito de equipe e a integração entre todos.

✓ **Confiança na delegação de tarefas:** É muito importante que os voluntários tenham a oportunidade de assumir a responsabilidade de projetos e desenvolver atividades nas funções que ocupam. Para isso a criação de um ambiente que propicie a pró-atividade e o empoderamento é essencial.

✓ **Estabelecimento de uma política de revezamento nos cargos e tarefas:** Implementar processos para a rotação dos adultos nas diversas funções existentes é saudável para o bom andamento dos trabalhos e das relações dentro da Unidade Escoteira Local. Considerar que todo voluntário tem um ciclo de vida na atividade que realiza é imprescindível para a boa gestão dos escotistas e dirigentes. Para mais informações sobre o processo de acompanhamento, consulte as Diretrizes Nacionais para Gestão de Adultos.

✓ **Um tempo para descansar:** É interessante que os voluntários possam tirar seus “dias de folga” da U.E.L. Essa ação permite que os adultos descansem da rotina agitada de suas funções e retornem às suas atividades com “gás total”.

✓ **Por fim, deve ser divertido e prazeroso:** Todas as reuniões e atividades desenvolvidas devem ser divertidas para todos. Ninguém deseja permanecer em um ambiente desagradável e que não proporciona experiências interessantes. Oferecer este ambiente aos voluntários é essencial para a boa prática do Escotismo.



Escritório Nacional

Rua Coronel Dulcídio, 2107 - Água Verde

CEP 80250 100 - Curitiba - PR

Tel.: (41) 3353.4732 • www.escoteiros.org.br