



Mensageiros da Paz

Orientações
**Iniciativa dos
Mensageiros da Paz**



SCOUTS[®]
Creating a Better World



**ESCOTEIROS
DO BRASIL**

Apresentação.

Este é um documento que destina-se a apresentar orientações sobre o programa bem como reunir observações e opiniões dos destinatários deste documento. Este, é primeiramente para jovens que desejam conquistar a Insignia Mensageiros da Paz. Ele provê diretrizes sobre o programa e como funciona.

A produção deste documento, atual tradução e organização do conteúdo foi realizada pela Equipe Nacional dos Mensageiros da Paz - Brasil. Seguindo as diretrizes mundiais, apresentadas durante o Seminário Mundial dos Mensageiros da Paz - Budapeste - Hungria - 2016, e incluindo a proposta educativa e funcionamento da Iniciativa no Brasil. O conteúdo incluído neste documento reflete as diferentes ideias fornecidas pela Rede Mundial dos Mensageiros da Paz: Coordenação Mundial, Regionais e Nacionais do Mensageiros da Paz e dos Embaixadores dos Mensageiros da Paz de todo o mundo, desde sua ativação em 2011.



União dos Escoteiros do Brasil - Escritório Nacional
Rua Coronel Dulcídio, 2107 - Bairro Água Verde
80250-100 - Curitiba - PR
www.escoteiros.org.br

Orientações da Iniciativa dos Mensageiros da Paz

1. Iniciativa MoP - Origem e objetivos	4
2. Como fazer parte? - Porque Escoteiros são Mensageiros da Paz?	5
3. Rede Global dos Mensageiros da Paz	5
4. O que entendemos como paz	8
5. Cidadãos Ativos, Mensageiros da Paz e sua Progressão Pessoal	11
6. Os Objetivos do Programa Educativo MoP	11
7. O que são Projetos Escoteiros	13
8. Qual o papel do Escotista nos Projetos Escoteiros	13
9. Ideias de Projetos	14
10. Etapas de um Projeto	15
Primeira Etapa - Encontrar uma necessidade	
Segunda Etapa - Geração de ideias	
Terceira Etapa - Planejamento	
Quarta Etapa - Preparação	
Quinta Etapa - Execução	
Sexta Etapa - Avaliação e Celebração	
Sétima Etapa - Finalização	
11. O que deve constar no Relatório do Projeto	18
12. Insígnia dos Mensageiros da Paz	18
13. Cadastro de Projetos	20
Scout.org	
SIGUE	
14. Perguntas frequentes	21
15. Reconhecimento do Jovem e de seu Projeto	22
16. Meios de comunicação com a Equipe Nacional do MoP e suas Equipes Regionais	23
17. Facilitadores Mensageiros da Paz no Brasil	23
18. Lenço Azul dos Mensageiros da Paz	23
19. Quero fazer mais	24

Apêndice 01 – Auto-Avaliação do Cidadão Ativo.

Mensageiros da Paz

1. Iniciativa MoP - Origem e objetivos.

O Mensageiros da Paz é uma iniciativa da Organização Mundial do Movimento Escoteiro cujo principal intuito é o de inspirar jovens Escoteiros de todo o mundo a trabalharem por suas comunidades, impactando-as positivamente, em prol da Paz. O conceito de paz, nesse contexto, se compara a três diferentes dimensões baseadas nos princípios fundamentais do Escotismo definidos por nosso fundador Baden-Powell:

A dimensão da Paz Pessoal: harmonia, justiça e equidade. Crescimento e desenvolvimento pessoal por meio do serviço ao próximo.

A dimensão de Comunidade: a paz como oposição à hostilidade, à violência e ao conflito nas comunidades.

A dimensão Global: o bem-estar comum, o bem-estar social e as relações com os demais e com o mundo.

Concebida no ano de 2010 com o apoio de sua majestade, o Rei Abdullah da Arábia Saudita e sua majestade, o Rei Carlos XVI Gustavo da Suécia, o programa Mensageiros da Paz é uma iniciativa dentro do Movimento Escoteiro que pretende inspirar jovens para que realizem ações extraordinárias em suas comunidades.

Desde a fundação do Movimento Escoteiro, estabelecido por Lord Baden-Powell em 1907, temos construído um movimento educativo baseado em uma estrutura e abordagem de baixo para cima em relação ao envolvimento dos membros locais. Hoje em dia, o Movimento Escoteiro com mais de 160 Associações Nacionais, que formam uma rede de mais de 30 milhões de membros e 1 milhão de Grupos Escoteiros dentro de suas próprias comunidades.

Mais de 3 milhões de adultos voluntários servem de apoio às atividades locais, tornando-se um efeito multiplicador enorme. Graças a liderança e inspiração de seus pares, cada Grupo Escoteiro incorpora os mesmos valores e princípios: a Lei e a Promessa Escoteira. Cada um dos mais de 1 milhão de Grupos Escoteiros em todo o mundo, seguem um sistema similar de educação não formal adaptado aos aspectos culturais únicos de cada comunidade local.

Baden-Powell queria que os Escoteiros fossem uma Rede Global de Serviço.

Em 1922, Baden-Powell nos deu o primeiro vislumbre de sua visão do Escotismo como um movimento de paz. Ele desejava que os Escoteiros se tornassem amigos em eventos, tais como Jamborees locais e mundiais, mantendo-os conectados por meio da amizade depois da convivência nos eventos. A internet está nos ajudando a experimentar um Jamboree permanente com um contínuo compartilhar de ideias, recursos e inspiração. Além disso, hoje a Organização Mundial conta com uma rede de compartilhamento de projetos escoteiros dentro de seu site, o scout.org, que conecta jovens e adultos do mundo todo, possibilitando assim a troca de experiências e conhecimento.

FATO - Os Escoteiros são uma Rede Global de Serviço que capacita jovens como VOCÊ a se tornarem cidadãos ativos e líderes de mudança positiva através do serviço comunitário.

Curiosidade - porque falamos MoP? MoP é a sigla de Messengers of Peace - Mensageiros da Paz em inglês. Utilizamos a sigla mesmo em inglês quando nos referimos a Iniciativa para que haja uma unificação da mesma no mundo todo.

2. Porque Escoteiros são Mensageiros da Paz?

Nós, como Escoteiros, estamos criando um mundo melhor através de nossas ações. Podemos fazer uma mudança positiva no mundo nos tornando cidadãos ativos em nossa comunidade. Temos feito isso por mais de 100 anos e queremos que outros se juntem a nós neste esforço. Escoteiros fazem boas ações e ajudam outros porque é parte dos valores e princípios que adotamos. E também porque é bom ajudar os outros e fazer a diferença, mesmo que seja somente uma pequena ação.

Quando somos gentis com as pessoas enviamos uma mensagem de amor e paz, fazendo diferença a quem recebe e também a nós mesmos. Isto simplesmente faz bem. Quando fazemos o bem, realizamos um serviço comunitário ou fazemos uma boa ação, estamos enviando uma mensagem de mudança positiva, mudando e melhorando determinada situação atual, e transformando a maneira como as pessoas sentem e pensam sobre o mundo. Quando as pessoas sentem e pensam positivamente, elas também agem dessa maneira.

Imagine se 40 milhões de Escoteiros fizerem isso para, pelo menos, uma pessoa; teríamos um grande impacto positivo no mundo. Isto significa que, como Escoteiros, somos Mensageiros da Paz com nossas boas ações. É parte de nossa Promessa e Lei Escoteira. Podemos assim, convidar outras pessoas para fazerem boas ações, inspirando pessoas em nossa comunidade global e criando um impacto positivo mundial.

O serviço comunitário é uma “ferramenta”, uma atividade poderosa na criação de uma mudança positiva. Você se torna um cidadão ativo quando trabalha junto com sua comunidade e cria ideias para resolver problemas locais através de projetos Escoteiros. Em todo o mundo, os Escoteiros trabalham para construir a paz em suas comunidades de formas diferentes.

3. Rede Global dos Mensageiros da Paz.

Em todo o mundo, Escoteiros trabalham para construir a paz em suas comunidades de formas diferentes. Resolvem conflitos em escolas prevenindo contra o “bullying”, constroem vínculos entre comunidades divididas, lideram iniciativas de educação entre pares, criam soluções para problemas ambientais e dirigem inumeráveis outros projetos de serviço.

A Rede Global de Mensageiros da Paz é uma ferramenta para conectar esse trabalho. Utilizando as redes sociais, a Rede Global dos Mensageiros da Paz permitirá que os Escoteiros mostrem seus projetos de serviço e compartilhem ideias, contando suas histórias e trabalhando para construção da paz em suas comunidades. A Rede nos permite estar conectados de uma forma que antes só era possível durante os eventos mundiais como o Jamboree e outros de caráter internacional. Por meio de um maior acesso a ideias, capacitação e apoio, essas conexões nos fortalecem, assim como todos do Escotismo. O resultado do mosaico de histórias e cooperação serão a plataforma ideal para demonstrar o impacto global do Movimento Escoteiro.

A Rede de Mensageiros da Paz atualmente faz parte da Rede Global de Serviço, juntamente com outras Redes, estando constantemente desenvolvendo novas parcerias e pontes entre jovens, adultos e outros atores da comunidade.

Assim, a Rede MoP compartilha objetivos com o Programa Mundial do Meio Ambiente e os Escoteiros do Mundo, trabalhando em colaboração para promover os objetivos e metas do Escotismo.

O que pretendemos alcançar com a Rede Global dos Mensageiros da Paz?

A Rede Global de Mensageiros da Paz permite aos jovens mostrar seus projetos de serviço e se encontrarem linha para compartilhar ideias, contar histórias e trabalhar juntos para construir a paz em suas comunidades. Os Escoteiros estão conectados por cima das barreiras culturais, sociais e geográficas de formas inovadoras, com novas tecnologias, criando e estabelecendo vínculos globais com a ajuda das ferramentas tecnológicas que também nos fortalecem como organização.

Dispostos a ser Mensageiros da Paz ou a participar em qualquer um dos projetos relacionados com a Iniciativa, Escoteiras e Escoteiros experimentarão:

- Incrementar um número de ações de serviço orientadas para a criação da paz e lideradas por jovens;
- Intercâmbio permanente entre jovens e facilitadores treinados;
- Ideias cruzadas de programas e modelos entre países e Organizações;
- Crescimento pessoal significativo e observável aumento no compromisso, face às atividades relacionadas ao desenvolvimento de uma cultura de paz.

Onde atua a Rede dos Mensageiros da Paz?

A Rede Local dos Mensageiros da Paz atua para inspirar e empoderar os jovens a começarem a identificar as necessidades de sua própria comunidade, de maneira que possam criar projetos de serviço em concordância com as suas capacidades e seus recursos disponíveis, com a participação dos membros da comunidade e de sua Unidade Local.

Também pretende dar aos líderes, Organizações Escoteiras Nacionais e Escritórios Regionais as ferramentas para inspirar, promover, empoderar, apoiar e dar seguimento às ações de serviço e às iniciativas provenientes dos seus Escoteiros. Isso poderá ser alcançado por meio de reuniões locais, encontros nacionais, capacitação de voluntários e apoio local.

A Rede Global entra em linha para compartilhar histórias: "êxito colhe êxito". E por meio da publicação das histórias de êxito, conquistas, processos, ações e lições aprendidas, nos convertemos em uma força com inteligência coletiva. Reconhecer o esforço de nossos Escoteiros e voluntários ao publicar suas conquistas em nossa comunidade global nos fortalece e motiva a evoluir em nossa visão de sociedade.

Por último, inspirar os outros a tomarem ação e aprender fazendo, com base nas nossas experiências, usando nossas ideias compartilhadas, criando novos enfoques ou simplesmente se unindo ao esforço iniciado por outros.

Quem constitui a Rede dos Mensageiros da Paz?

Todos podemos ser parte desta rede global com nossas ações diárias e nossos projetos de serviço. Todos constituímos a Rede de Mensageiros da Paz cada vez que convidamos alguém a fazer parte de um de nossos projetos de serviço e ou ações sociais.

Cada vez que você compartilha sua história, contribui para inspirar os outros com seu exemplo. Convide outras pessoas a entenderem mais sobre os Mensageiros da Paz, convide-os a visitar nossa página na Internet e comunidades online já existentes, além do scout.org.

Cada vez que você conta às pessoas sobre a nossa missão de 40 milhões de Mensageiros da Paz e porque estamos ajudando a nossa comunidade por meio do serviço, você já está ajudando, pois chega ao coração das pessoas e as inspira. Você pode contar sua história aos seus amigos Escoteiros durante a reunião de grupo, em reuniões locais de dirigentes ou adultos, em nossos encontros nacionais, etc.

Ao incluir os temas de diálogo, resolução de conflitos, empoderamento dos jovens, Cultura de Paz e Mensageiros da Paz em suas atividades escoteiras de fim de semana, atividades nacionais, capacitações e eventos nacionais, você estará contribuindo para desenvolver a Rede dos Mensageiros da Paz.

Quais os atores da Rede dos Mensageiros da Paz?

Uma rede global precisa de todos os atores envolvidos no processo de desenvolvimento, participação em diferentes processos individuais ou conjuntos, planos e ações. Dentro da nossa Organização Escoteira Mundial, reconhecemos seis jogadores-chave:

Membros Juvenis - eles são os principais atores e aqueles que gerenciam a rede. Ele ou ela, com base no seu desenvolvimento pessoal, habilidades e talentos, são os únicos criadores de ideias de projetos com base em suas experiências pessoais e sua interação com a comunidade.

Escotistas - os Escotistas se tornam a figura principal de inspiração para incentivar os Escoteiros e Escoteiras a explorarem o que eles podem fazer para apoiar sua comunidade. Eles fornecem as condições necessárias para que os jovens se tornem líderes ativos, apoiando-os no desenvolvimento de habilidades que visam desenvolver a responsabilidade social, a participação e as competências de habilidades de empreendedorismo social.

Grupo Escoteiro - fornece condições para Escoteiros e Escotistas trabalharem com as partes interessadas da comunidade, implementando e promovendo os objetivos do Mensageiros da Paz de empreendedorismo social em diferentes níveis para desenvolver habilidades e valores de seus membros.

Organizações Nacionais de Escoteiros - por definição de uma estratégia para a capacitação, as OSN's ajudam na aplicação correta do Mensageiros da Paz e do seu potencial, tendo como objetivo fornecer ferramentas para os Grupos Escoteiros.

Região (Interamericana) - definição de uma estratégia para apoiar as OSN's e seus escoteiros, além de criar condições para fornecer à elas a capacidade de desenvolver e construir sua rede.

Comunidade - podem ser os beneficiários e/ou parceiros. Informados sobre o objetivo do Escotismo e do MoP, o seu papel é o de facilitar o acesso a informação para melhor entender o contexto e problema a ser adereçado. Além disso, toma parte e assessora os jovens sobre o contexto local a ser considerado no desenvolvimento de qualquer projeto de serviço. Assim, a comunidade colabora e providencia recursos na execução do projeto e dá feedback nas diferentes fases do projeto para avaliar os resultados e medir o impacto.

A Rede Global de Mensageiros da Paz é resultado de uma estreita interação e cooperação entre os escoteiros, Organizações Escoteiras Nacionais e atores sociais em cada comunidade, país e região. Essa ligação é representada por um Escoteiro, Escotista e qualquer membro da sua comunidade – todos eles trabalhando juntos para resolver um problema local, sempre com o envolvimento da comunidade.

Qualquer escoteiro, inspirado por sua promessa, que decide participar de uma ação de serviço ou se tornar empreendedor social e começar uma jornada para criar um projeto de serviço para si mesmo ou em uma equipe, identificando as necessidades de sua comunidade começa a fazer parte da Rede. Esta simples interação, replicada em cada escoteiro, em cada Grupo Escoteiro, em cada país, em cada região, torna-se a nossa Rede Global.

Como podemos fazer parte?

Um Escoteiro se torna parte da Rede quando inicia uma atividade ou um projeto de serviço comunitário com seu Grupo Escoteiro, seus amigos, sua família, seus vizinhos ou por si mesmo. Ele também poderá buscar o apoio de outros jovens e outras organizações humanitárias para desenvolver seu projeto. Ou

ainda, poderá utilizar o ambiente da rede para aprender sobre outros projetos já feitos ou em andamento e tomar parte de algum deles como participante ou colaborador.

Todo Escoteiro ou pessoa desenvolvendo ações de serviço que **ENSINEM** aos outros, **ENVOLVA** membros da comunidade e **ATENDA** a uma necessidade local, é um *Mensageiro da Paz*.

Quando podemos começar?

Todo momento é um bom momento para organizar uma atividade de serviço com sua comunidade. Você pode começar agora, identificando uma necessidade que deva ser atendida em seu bairro ou comunidade local. Entre em contato com atores locais e explore formas de trabalhar em conjunto.

Sempre é importante compartilhar suas ideias, pedir orientação e apoio a um dirigente ou Escotista, para que te dêem o apoio e assessoria necessários em seu processo criativo de serviço.

4. O que entendemos como paz

Alcançar a paz, seja em um âmbito local, nacional ou mundial tem a ver com criar uma mudança positiva. Na maior parte do tempo a paz está relacionada com a ausência de guerra ou conflito, mas a paz também é o resultado de ações de boa-vontade diárias. De fato, se adotarmos e promovermos o diálogo, compreensão e bondade em nossas vidas diárias, a chance de haver conflitos e guerra é muito menor. Se formos bem sucedidos, uma mudança positiva e um ambiente de paz, se tornarão naturais em nossa cultura e tradições locais.

“Portanto, promover a ideia da paz é tão importante em um ambiente de guerra quanto em nossa vida diária, para garantir que aqueles valores sejam gravados em nossa cultura.”

PESSOAL

A Paz começa
Comigo

COMUNIDADE

A Paz começa
em minha
Comunidade

COLETIVO

A Paz começa
quando estamos
juntos

VOCÊ SABIA? A UNESCO disse em 1999 que a paz é: “Um conjunto de valores, atitudes, tradições e modos de comportamento, adotado por ambiente nacional e internacional capacitado condizente com a paz.” Isso te soa familiar ao Escotismo? De fato é muito similar ao que Baden-Powell tinha em mente. Por isso que os Escoteiros hoje querem que 100 milhões de jovens sejam cidadãos ativos, criando mudanças positivas em suas comunidades e no mundo baseadas em nossos valores. Você pode ser um deles. Escoteiros podem começar criando mudanças positivas dando o primeiro passo como parte de um modelo de bons valores com suas ações, ou entrando em contato com alguns membros da comunidade para organizar um serviço comunitário, começando a partilhar ideias e convidando outras para se juntar aos seus esforços.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Organização Mundial do Movimento Escoteiro estabeleceu seu primeiro Memorando de Entendimento (documento que estabelece uma relação entre as instituições) com a ONU (Organização das Nações Unidas) em 1947. Desde então, a colaboração entre as duas organizações desenvolveu-se em diferentes níveis, através de diferentes áreas de trabalho, contando muitas conquistas conjuntas.

Em 2015, diferentes países adotaram a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável e seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A Organização Mundial do Movimento Escoteiro participou ativamente, na definição de tais objetivos que estão agora em vigor, durante o processo de consulta. Historicamente a OMME, as Regiões Escoteiras e as Associações Nacionais Escoteiras contribuíram com recursos humanos e materiais para aumentar a conscientização sobre a agenda da ONU e 2030.



A Organização Mundial do Movimento Escoteiro se comprometeu em incluir tais objetivos em seu desenvolvimento e planejamento estratégico.

ONU - Declaração de uma Cultura de Paz.

Em setembro de 1999, a Organização das Nações Unidas apresentou a resolução 53/243 A. Declaração de uma Cultura de Paz para orientar governos, organizações internacionais e sociedade civil na promoção e fortalecimento de uma cultura de paz.

A Declaração de uma Cultura de Paz define *Cultura de Paz* como um conjunto de valores, atitudes, tradições e modos de comportamento e modos de vida baseados em:

Respeito pela vida, fim da violência e promoção e prática da não violência através da educação, do diálogo e da cooperação;

Respeito total dos princípios de soberania, integridade territorial e independência política dos Estados e não-intervenção em assuntos que são essencialmente da competência interna de qualquer Estado, de acordo com a Carta das Nações Unidas e o direito internacional;

Pleno respeito e promoção de todos os direitos humanos e liberdades fundamentais;

Compromisso com a resolução pacífica dos conflitos;

Esforços para satisfazer as necessidades ambientais e de desenvolvimento das gerações presentes e futuras;

Respeito e promoção do direito ao desenvolvimento;

Respeito e promoção da igualdade de direitos e oportunidades para mulheres e homens;

Respeito e promoção do direito de todos à liberdade de expressão, opinião e informação;

Adesão aos princípios *da liberdade, da justiça, da democracia, da tolerância, da solidariedade, da cooperação, do pluralismo, da diversidade cultural, do diálogo e da compreensão a todos os níveis da sociedade e entre as nações;*

E **fomentado** por um ambiente nacional e internacional propício que conduza à paz.

A declaração estabelece claramente que “é possível alcançar uma Cultura de Paz através de valores, atitudes, modos de comportamento e modos de vida conducentes à Paz entre indivíduos, grupos e nações”.

A construção de uma cultura da paz está também integralmente ligada à promoção da resolução de conflitos e à compreensão mútua, permitindo que as pessoas desenvolvam competências conducentes à resolução pacífica.

É igualmente relevante a promoção da democracia, a observância dos direitos humanos e dos direitos das crianças, a erradicação de todas as formas de discriminação e da pobreza. Promover o desenvolvimento económico e social sustentável.

Também pede aos governos e à sociedade civil que assumam um papel ativo no desenvolvimento de uma cultura de paz.



5. Cidadãos Ativos, Mensageiros da Paz e sua Progressão Pessoal

Qualquer um pode ser um Mensageiro da Paz. Isso significa que os Escoteiros podem organizar atividades de serviços comunitários com amigos do Escotismo, Grupos locais, Unidades Escoteiras, Tropas ou Patrulhas. Lobinhas, Lobinhos, Escoteiras e Escoteiros, Sêniores, Guias, Pioneiras, Pioneiros e Escotistas, podem exercer uma função ou fazer parte de nossa Rede Global de Serviço.

CIDADÃO ATIVO	Autônomo	Capaz de fazer suas próprias escolhas
	Apoiador	Capaz de se preocupar com os outros
	Responsável	Capaz de aceitar e completar suas responsabilidades
	Comprometido	Capaz de fazer uma promessa e mantê-la
	Culturalmente Sensível	Capaz de celebrar a diversidade e inclusão

O Jovem se tornará um Mensageiro da Paz através do engajamento no serviço comunitário. Praticar isso é uma maneira de ser um cidadão global ativo e tem relação principalmente ao princípio de Dever para com o Próximo. Todos os escoteiros são convidados a serem Mensageiros da Paz em qualquer idade:

Lobinhos e Lobinhas (*menores de 11 anos*) – Unindo esforços como parte ou totalidade da alcatéia, liderados pelos Escotistas do ramo.

Escoteiras e Escoteiros (*dos 11 aos 14 anos*) – Organizando projetos de serviço com a patrulha e/ou com a tropa, tomando a liderança nas decisões do projeto, apoiados pelo Escotista da Tropa para se conectar com a comunidade.

Sêniores, Guias, Pioneiras e Pioneiros (*acima de 15 anos*) – Tomando a liderança individualmente ou se unindo a projetos de serviços organizados pela Tropa ou Clã junto com a sua comunidade. Ou ainda, trabalhando em equipes de interesse e organizando esforços com atores locais, parceiros de sua Unidade Escoteira Local, sempre acompanhados pelo Escotista.

6. Os Objetivos do Programa Educativo MoP

Tornando-nos cientes de nosso papel como Escoteiros e Mensageiros da Paz e sendo parte das Redes Global, Internacional e Nacional, isso nos trás a diferentes desafios e atividades para nos ajudar em nossa progressão pessoal. O Programa Educativo dos Mensageiros da Paz tem grandes objetivos, como mostra a tabela abaixo.

A tabela exemplifica o entendimento de Paz e mudança positiva no mundo em que vivemos. No âmbito pessoal: entendendo o papel do indivíduo no desenvolvimento da cultura de paz. No âmbito da comunidade: quando o indivíduo assume uma postura ativa em sua comunidade dando um passo para ajudar o próximo. No âmbito do coletivo: quando o indivíduo promove um senso global de cooperação.

Paz e Mudança Positiva é:	Objetivos Gerais	Lobinhos	Escoteiros	Seniores e Pioneiros
Pessoal	Eu entendo meu papel no desenvolvimento da cultura da paz ao praticar meus valores, adquirindo conhecimento e desenvolvendo habilidades e atitude para integrar o diálogo e a compreensão em minha vida diária.	Eu respeito a opinião das outras pessoas.	Eu respeito a todos, suas ideias, sua cultura e sua forma de se expressarem aplicando princípios de diálogo.	Eu acredito que cada pessoa merece ser tratada com igual respeito, ser apreciada pela diversidade cultural e defendendo isso, facilitando o diálogo.
		Eu digo respeitosamente o que gosto e o que não gosto.	Eu não gosto quando os direitos humanos são desrespeitados e digo isso.	
		Eu conheço o direito das crianças e tomo parte em atividades relativas a isto.	Eu respeito os princípios do diálogo e da diversidade de culturas e pessoas.	Eu defendo a diversidade, direitos humanos e cooperação internacional, promovendo diálogo amigável e compreensão.
		Eu respeito meus pais, líderes, professores, e as regras em casa, na escola e na alcatéia.	Sempre que estou em desacordo com algo expreso isso respeitosamente.	Eu cumpro com as leis de minha sociedade, avaliando-as e considerando a possibilidade de mudança, se necessário, através do diálogo.
	Eu me comprometo a promover mudança positiva e cultura de paz através das minhas ações	Eu compartilho o que tenho com outros.	Eu faço uma boa ação todos os dias.	Estou sempre disposto a ajudar os outros, mesmo que isso exija um esforço pesado.
Comunidade	Eu assumo um papel ativo em minha comunidade, dando o primeiro passo para ajudar outros e juntando esforços com atores locais ou internacionais para resolver problemas locais.	Eu tomo parte em atividades para ajudar aqueles em necessidade	Eu procuro entender os problemas locais e as necessidades das pessoas em minha comunidade.	Eu me comprometo em diversas maneiras para ajudar a entender as diferenças sociais e problemas locais.
		Eu ofereço ajuda para minha família e outros sempre que necessitam em minha alcatéia e na escola	Eu mantenho a atitude de "serviço permanente" e empatia em relação às necessidades das outras pessoas.	Eu tomo parte em ações de serviço onde estudo ou trabalho
		Eu participo nas atividades de serviço comunitário com minha alcatéia	Eu proponho e organizo ou participo de serviço comunitário com minha patrulha.	Eu participo ativamente em campanhas organizadas juntamente com os Escoteiros locais, nacionais e atores locais para melhorar o desenvolvimento de minha comunidade.
Coletivo	Eu promovo um senso global de amizade, cooperação internacional e entendimento, fomentando a descoberta de novas perspectivas compartilhando ideias com os outros.	Eu falo com os Escoteiros participando em atividades de serviço comunitário com o apoio de meus pais e líderes	Eu junto esforços com Escoteiros nacionais e internacionais para promover o serviço comunitário em níveis nacional e internacional.	Eu contato Escoteiros internacionais e organizações externas e atores comunitários para resolver problemas locais que nos afetam globalmente.
		Eu uso a internet e a mídia social para partilhar histórias, fotos e informação sobre as atividades de serviço de minha alcatéia com o apoio de meus pais e líder de alcatéia.	Eu uso mídia social para buscar ideias sobre boas ações e ações de serviço comunitário. Eu partilho nossas atividades de patrulha, histórias, fotos e vídeos convidando outros para resolver problemas locais.	Eu convido outros para engajarem e participarem em projetos de serviço comunitário, promovendo a troca de iniciativas, melhores práticas e conquistas usando TI e recursos tradicionais de mídia.

7. O que são Projetos Escoteiros

Um Projeto Escoteiro é: Um empreendimento coletivo com um objetivo claramente definido, envolvendo 7 fases, baseado no uso do Método Escoteiro, incorporando uma variedade de oportunidades de aprendizagem que leva em conta diferentes interesses, talentos, capacidades e necessidades, que todos os jovens de uma equipe ou de uma seção estejam empenhados em alcançar os objetivos através de esforço pessoal, por um determinado período de tempo. Tornando-nos cientes de nosso papel como Mensageiros da Paz e sendo parte das Redes Global e Internacional, isso nos oferece diferentes desafios e atividades interessantes para nos ajudar em nossa progressão pessoal:

Em termos gerais, um projeto é algo que se pretende alcançar dentro de um determinado tempo no futuro. Trata-se de estabelecer uma meta bem definida para alcançar, trabalhando o que é necessário para ser feito – quando e como – e então, realizá-lo! Um projeto não é uma atividade simples e única, mas sim, **várias diferentes atividades** – cada uma delas precisa ser planejada, organizada e realizada com objetivo de alcançar a meta final. Um projeto não é algo que você simplesmente precise se lembrar de fazer amanhã. Ele exige esforço e perseverança. Alcançar o objetivo de um projeto é certamente algo para comemorar – mas, antes disso, ter tempo para pensar sobre toda aventura, o que você aprendeu durante o caminho, o que você faria diferente da próxima vez, e assim por diante, pode dar mais significado à comemoração. *Um projeto escoteiro é uma abordagem educacional que envolve:*

Um empreendimento coletivo - ou seja, algo que uma equipe decida empreender em conjunto.

Com um objetivo claramente definido - ou seja, o que o projeto se propõe a alcançar.

Envolvendo 7 fases - ou seja, que envolve um processo claro, trazendo o projeto desde as ideias iniciais até a celebração de conquistas.

Baseado no uso do Método Escoteiro - ou seja, o caminho no qual o projeto é planejado, organizado e realizado faz uso total do Método Escoteiro.

Que incorpore uma variedade de oportunidades de aprendizagem - ou seja, permite que cada pessoa ganhe conhecimento, habilidades e atitudes em várias áreas.

Que leva em conta diferentes interesses, talentos, capacidades e necessidades - ou seja, no âmbito do projeto, os jovens podem fazer escolhas quanto às maneiras pelas quais eles irão contribuir para o seu sucesso.

Que todos os jovens de uma equipe ou de uma seção estejam empenhados em alcançar os objetivos através de esforço pessoal - ou seja, o projeto não é imposto aos jovens – que é baseado em um objetivo claramente definido do qual eles participam na criação e querem alcançar.

Por um determinado tempo no futuro - ou seja, ele tem um início e fim claramente definidos - não durando para sempre.

8. Qual o papel do Escotista nos Projetos Escoteiros

O projeto deve ser do Jovem com o auxílio do Escotista.

Seja qual for a faixa etária com que você trabalhe, o papel que você desempenha dentro de um projeto, como escotista, é de crucial importância. Seu papel é não impor sua própria ideia de projeto, organizar tudo você mesmo – ou com outros adultos – e convidar os jovens a participar em um ou dois aspectos do projeto. Também não é seu papel simplesmente ficar para trás assistindo o que acontece, sem qualquer intervenção. Acompanhe o jovem nesta caminhada. Você pode fazer isto tendo algumas coisas em mente como:

ESTABELECEER UMA PARCERIA - Um projeto escoteiro envolve uma parceria entre jovens e você, como escotista. A parceria deve ser baseada na confiança e respeito mútuo.

GUIAR NA DIREÇÃO DE PROJETO VIÁVEIS - Você precisará guiá-los em direção a ideias de projetos que sejam viáveis e que possam ser realizados se todos fizerem um esforço. Mas primeiro ouça todas as ideias dos Jovens.

INCORPORAR OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM - Você precisará incorporar oportunidades de aprendizagem para dentro da ideia geral do projeto, para que cada jovem possa progredir em direção a uma série de objetivos educacionais. O projeto pode e deve estar conectado com pontos importantes na progressão pessoal do Jovem.

GARANTIR O PROGRESSO EDUCACIONAL - Cabe a você ter sempre em mente o propósito do projeto escoteiro: o progresso que cada jovem faz em direção de seus objetivos educacionais através da variedade de experiências que o projeto oferece.

GARANTIR UM BOM RESULTADO - Um Projeto Escoteiro também envolve atingir um número de metas determinado pela natureza do projeto. É por isso que cabe a você manter a imagem global do projeto em mente e sempre buscar um bom resultado (por exemplo, fornecer com sucesso os serviços pretendidos com a comunidade, completar a expedição, etc.). Tanto o propósito educacional do projeto quanto os objetivos do projeto são importantes.

USAR A LEI ESCOTEIRA COMO UM CÓDIGO DE CONDUTA - Haverá desentendimentos ao longo do caminho. Por isso, é importante ter um código prático de vida, baseado na Promessa e Lei Escoteira, que estabelece os direitos e obrigações de cada pessoa, e que os jovens concordam em fazer o seu melhor para cumprir.

FAZER O MELHOR USO DE TODOS OS ELEMENTOS DO MÉTODO ESCOTEIRO - Uma abordagem de projeto fornece um contexto para que todo o potencial do Método Escoteiro seja utilizado (o uso prático da Promessa e Lei escoteira, como descrito acima, é apenas um elemento do Método Escoteiro. No entanto, fazer uso completo de todos os elementos não acontecerá automaticamente – você terá que pensar através do projeto e examinar como você pode fortalecer o uso dos vários elementos. Fazendo isso, você pode descobrir novas maneiras de melhorar a forma como a seção opera.

9. Ideias de Projetos

As ideias de projetos devem vir dos Jovens.

Temos que ter em mente que somente através do nosso envolvimento com a comunidade, somos realmente capazes de identificar necessidades nas quais podemos desenvolver projetos. Ou seja, nossos projetos só serão efetivos uma vez que atenderem as necessidades de uma comunidade. Ações de boa ação e campanhas de arrecadação de alimentos, roupas e agasalhos são importantes, tanto para a comunidade quanto para o desenvolvimento dos jovens escoteiros. Mas é importante ir além deste tipo de campanha e ação social. Quando nos envolvemos com determinada comunidade começamos a entender suas reais necessidades, nos colocamos como parte dela e não somente como um auxílio externo para determinada necessidade específica. Somos parte de uma comunidade, nossas Unidades Escoteiras locais fazem parte dela, porque então não no envolvermos mais profundamente, criando um grande laço entre Escotismo e Comunidade.

Para te auxiliar neste tipo de entendimento, existe uma plataforma dentro do site da Organização Mundial Escoteira, o scout.org. Esta plataforma compartilha projetos do mundo todo e além disso faz uma contagem das horas de serviço comunitário realizados por todo o mundo. Você pode acessar a plataforma a fim de procurar por projetos do mundo todo, lá você vai poder perceber que muitas necessidades que temos no Brasil são parecidas em outros países. Use a plataforma para ampliar suas ideias de projetos, compartilhe as suas, converse com escoteiros do mundo todo e busque por maneiras diferentes de alcançar os objetivos do seu projeto.

10. Etapas de um Projeto

Em seguida, vamos passar por todas as etapas de um projeto dos Mensageiros da Paz. Esta é uma maneira de organizar o seu projeto a fim de conseguir o melhor possível durante este processo. Aqui vamos explicar cada uma das etapas e com o seu Escotista pode te auxiliar nela.

Primeira Etapa - Encontrar uma necessidade.

Todo projeto começa por uma necessidade. Seja qual for a sua ideia, o importante é observar quais são as possíveis necessidades da sua Comunidade. Neste primeiro passo você pode propor no Conselho de Patrulha ou Conselho de Tropa uma visita a alguma instituição ou comunidade na qual você acredite que precisam de ajuda. O Escotista da sua seção pode te ajudar nesta etapa também, com a ajuda dele vocês podem fazer um levantamento de instituições sociais na sua comunidade, centros comunitários e ou outros espaços que trabalhem com projetos sociais e que talvez precisem de ajuda. O mais importante nesta etapa é conhecer a sua comunidade, va de braços abertos e seja muito observador neste momento, você pode notar coisas que outras pessoas não notam, pode talvez perceber necessidades que ainda não tinham sido esclarecidas. Fazer uma lista das coisas que a instituição ou comunidade precisam é um ótima maneira de organizar seus pensamentos e facilitar o seu trabalho na próxima etapa.

O Escotista aqui é responsável por criar um ambiente propício aos jovens, para que eles possam identificar necessidades em suas comunidades, este não é o momento para o Escotista entregar uma ideia de arrecadação ou coleta de mantimento, mas sim o momento dele ser capaz de apresentar uma comunidade ou instituição que necessite de ajuda. Fomente discussões sobre a visita com os jovens, pergunte a eles como acreditam que seria interessante ajudar aquela comunidade ou instituição. Acreditamos que projetos encabeçados por um grupo menor de jovens seja mais eficiente, nada impede que a tropa toda esteja incluída como equipe de auxílio. Um jovem que auxilia no projeto do outro aprende sobre aquele projeto e isto o auxilia no desenvolvimento de novos projetos. Projetos realizados por uma alcateia ou tropa inteira precisam de um acompanhamento mais de perto, para que o projeto seja capaz de ter o mesmo efeito de aprendizado em cada jovem, assim como projetos com um número reduzido de responsáveis.

Segunda Etapa - Geração de ideias.

Para dar vida a um projeto, precisamos gerar ideias, pois elas podem ser a solução para um problema da sua comunidade. Lembra daquela lista de necessidades que você notou sobre a comunidade ou instituição que visitou, então, está na hora de botar a cabeça pra pensar com seus amigos e juntos decidirem como vocês podem, através de um projeto, ajudar aquela comunidade com suas necessidades. Existem diferentes maneiras de se fazer isso, mas o mais importante é você ser capaz de ouvir todas as ideias, independente de como elas venham. Muitas vezes as ideias mais malucas são as que vão trazer melhores resultados. **DICA! TODA IDEIA DEVE SER CONSIDERADA.**

O Escotista aqui deve lembrar os jovens de estarem sempre em contato com as necessidades reais da comunidade ou instituição na qual decidiram auxiliar. Muitas vezes temos uma visão externa sobre as necessidades de determinado grupo, devemos nos atentar a nos aproximar da comunidade a meio de ter a partir dela uma visão mais próxima do problema, aí sim os jovens podem se reunir e criar maneiras criativas de auxiliar a comunidade ou instituição. Existem exercícios que podem auxiliar os jovens na exposição de suas ideias. Você pode reunir os jovens interessados na realização do projeto e gerar uma conversa sobre as ideias que eles têm de ajudar, escreva todas as ideias, selecione as mais interessantes e realizáveis. E a partir delas os jovens juntos podem decidir pela qual eles acreditam ser mais efetiva.

Terceira Etapa - Planejamento.

Essa é a hora de contar um pouco sobre a ideia do projeto, qual o impacto positivo que esperamos alcançar, objetivos e tempo estimado. Ao planejar o seu projeto, você precisa:

- Estar claro do que você quer atingir com seu projeto;
- Organizar prioridades e objetivos;
- Ser realista;
- Ter em conta o tempo estimado, número de pessoas e materiais necessários.

Isto normalmente acontece antes da execução de sua ação de serviço. Esta fase diz respeito a definir em detalhes, o que você alcançará – os OBJETIVOS; como você vai fazer – AÇÕES ESPECÍFICAS, TEMPO e RECURSOS; e quem realizará ou implementará cada uma das etapas. Durante o estágio de planejamento, você precisará envolver seu grupo, os beneficiários e parceiros porque cada um deles tem uma perspectiva útil e diferente de como alcançar os objetivos do projeto. Além disso, cada um deles tem papéis e responsabilidades diferentes durante a execução.

Neste momento o Escotista pode e deve ser mais presente, muitas das ferramentas de planejamento são complicadas para os jovens entenderem, cabe a cada Escotista de cada ramo perceber o quanto ele deve auxiliar nesta etapa para que o projeto seja algo realista que consiga chegar em sua etapa final com qualidade e sem stressar ou desestimular os jovens.

Quarta Etapa - Preparação.

É o caminho a ser percorrido ao longo do projeto, descrevendo o modo como as atividades serão implementadas, os procedimentos empregados, materiais etc. Ou seja, é fazer um cronograma para descrever com precisão de que maneira o projeto será desenvolvido, momento também de pensar se há necessidade de divulgação em redes sociais ou meios não online para conseguir recursos, sejam humanos ou materiais.

Momento de preparar tudo o que vai ser necessário, todos os recursos que foram descritos na hora do planejamento, importante incluir a mão de obra necessária, a parte da comunidade que você acredita que seja importante ter incluída, recursos gráficos de divulgação, momento de preparar a parte da equipe que vai divulgar e registrar o projeto.

O Escotista neste momento deve se atentar e priorizar a inclusão de jovens na equipe, sejam escoteiros ou não.

Quinta Etapa - Execução.

Trata-se de quando o projeto terá início e qual a previsão de término. É a parte da “mão na massa”. Durante esta fase a coisa mais importante é monitorar os planos e progresso de cada ação. Baseado nos objetivos, cronograma e orçamento, você e seu grupo farão do sonho uma realidade uma ação de cada vez. Não se preocupe se precisar fazer ajustes ao plano original – é comum e natural. Converse com as pessoas envolvidas, busque conselhos de seus líderes e tome as decisões necessárias. Mantenha seus objetivos em mente quando fizer os ajustes e não tema mudar o curso da ação se isso for garantir a qualidade dos resultados. É muito importante também ser capaz de monitorar o projeto enquanto ele está em andamento. Você vai querer saber se está alcançando suas metas e objetivos.

O Escotista vai estar presente e é recomendado que trabalhe da maneira com que foi indicado pelos

jovens coordenadores do projeto, sim, muita coisa pode dar errado no momento de execução, por isso a presença do Escotista é muito mais importante no planejamento e preparação do que é na execução. Auxiliar os jovens a aprenderem com alguns erros e frustrações nesta fase é essencial no aprendizado deles. O Escotista deve estar preparado para auxiliar o jovem em suas dúvidas e medos, mas não deve ser a pessoa que vai tomar a frente do projeto, este é o momento de engajar, ensinar e dar apoio, seja emocional ou físico aos jovens.

Sexta Etapa - Avaliação e Celebração

Logo após a execução do projeto, é imprescindível uma avaliação, para ver se todos os objetivos propostos foram cumpridos, além de rever imprevistos e ações tomadas na última hora. É importante lembrar que deve haver um processo constante de avaliação/revisão do projeto. No momento de avaliação final do projeto é importante se atentar a alguns pontos importantes como:

Tempo e recursos – Verifique seu cronograma, orçamento e recursos durante a finalização do projeto, importante avaliar se o tempo foi suficiente e se os recursos, tanto humanos como materiais foram suficientes.

Horas de serviço – Este é o tempo acumulado desde o início (incluindo estágio de planejamento) até a conclusão do projeto. Você precisa multiplicar o número de horas pelo número de pessoas que participaram no projeto.

Participantes – Observe o número de voluntários e pessoas que te apoiaram na implementação de seu projeto, é sempre importante buscar maneiras de agradecer o esforço de todos que doaram tempo ou outras coisas para o projeto.

Beneficiários – Observe as pessoas beneficiadas por suas ações, perceba se houve participação, se estão contentes com o resultado e quais foram as ligações humanas que você criou com este projeto.

Impacto – Verifique se os objetivos foram cumpridos. É importante registrar quão relevante foi a sua contribuição. Pergunte aos beneficiários o que eles pensam e sentem antes e depois da implementação do projeto.

Calculamos o Impacto Social de um projeto avaliando sempre o antes e depois!

É muito importante celebrar e reconhecer os esforços das pessoas que te ajudaram em um projeto. Você pode definir diversas maneiras de reconhecer os esforços de sua equipe, seus amigos e membros de sua comunidade com o apoio de seus líderes Escoteiros ou da Organização Escoteira Nacional. Isto é muito importante para manter os jovens, os adultos ou atores comunitários motivados. Lembre-se, quando você reconhece a contribuição das pessoas, elas sentem uma nova energia para começar algo novo. Para pessoas fora do Escotismo você pode usar certificados ou presentes ou gestos de agradecimento. Reconhecimento externo – Pode ser possível que você, seu grupo ou sua comunidade, ganhar o reconhecimento de outras organizações pelo trabalho que realizaram. Celebre e receba, tendo em mente que é uma oportunidade de inspirar outros a fazerem o mesmo.

Importante o Escotista ser capaz de levantar a necessidade de avaliação, etapa muito esquecida no processo de criação e manutenção de um projeto. A avaliação do projeto é essencial para discussão sobre o desenvolvimento do Jovem, acreditamos nas avaliações extremamente positivas mas é importante saber que sempre há pontos nos quais devemos melhorar na maneira com que atuamos. Apontar de maneira inteligente as falhas no projeto faz com que sejamos capazes de melhorar e ter um senso de autocrítica. Este é o momento de visitar o projeto após um ou dois meses de finalização para saber o que aconteceu, como ele se desenvolveu e se a ajuda teve um impacto importante na comunidade. Momento também de celebrar o projeto e as pessoas que fizeram parte dele.

Sétima Etapa - Finalização.

Contar a história do seu projeto tem a função de inspirar outros Escoteiros através da sua ação. É também uma maneira formal de registrar suas ações para todos que queiram ver. Cada atividade terá um fim e necessitará de um relatório. Poderá ser um relatório oral realizado durante uma reunião ou um relatório escrito, apresentado para seu líder Escoteiro e para as pessoas envolvidas no projeto. Uma vez que seu projeto esteja completo e todas as ações tenham sido executadas, junte toda a informação e os relatórios prévios, compile-os e apresente aos seus líderes Escoteiros.

Lembre-se que para receber a insígnia MoP o Relatório precisa ser escrito, para que possa ser validado pela Equipe Nacional do MoP.

No Escotismo, aprendemos a ajudar os outros sem esperar qualquer prêmio ou reconhecimento. Isto é um fato e a maneira como fazemos as coisas. Mesmo assim, precisamos estar conscientes que o que quer que façamos para ajudar outros é uma nova história que precisamos contar às pessoas. Compartilhar sua história é importante porque: Fornece respostas e ideias que outros estão procurando. Como você, eles estão tentando criar um projeto de serviço. Lendo o que você fez fornece a eles algumas dicas para seus próprios projetos. Ajuda outros a acreditar. Algumas pessoas estão interessadas em fazer uma mudança positiva mas não sabem por onde começar. Vendo suas fotos e lendo sobre o que você fez dá a eles uma sugestão do que fazer. Celebra esforços daqueles envolvidos e permite a outros celebrar as conquistas de sua comunidade. Multiplica o impacto. Seu projeto criou um impacto em sua comunidade local bem como nos seus beneficiários. Compartilhando sua história, há uma oportunidade de inspirar outros a ajudar e fazer a diferença em suas próprias comunidades. É inspirador. Histórias sobre coisas boas atraem pessoas e as fazem querer tomar parte. Às vezes as pessoas estão com medo de tentar algo novo mas ler sua experiência pode encorajá-las a fazer o mesmo, demonstrando que é possível ajudar outros se você realmente quiser.

O Escotista aqui deve auxiliar os jovens na organização do relatório final do projeto por dois motivos. O primeiro, para que fique registrado e possa servir de apoio a outros jovens do Grupo Escoteiro, como uma biblioteca de bons projetos. O segundo motivo se relaciona a busca pela insígnia do MoP, a compra da insígnia deve ser feita através do SIGUE após validação da Equipe nacional do MoP.

11. O que deve constar no Relatório do Projeto

O relatório é muito importante para que seu projeto fique registrado e auxilie outros jovens. Podemos dizer que não há uma forma específica para elaboração deste relatório mas nós vamos te dar algumas dicas para facilitar o seu trabalho. O seu relatório também vai ser lido pela Equipe Nacional do MoP, para revisar e apreciar o seu trabalho, mas isso não deve te deixar nervoso nem nada, é uma maneira que temos de ver como foi o seu trabalho! Um relatório de projeto é bem simples, você deve escrever tudo o que aconteceu durante o seu processo, e a maneira mais simples de se fazer isso é ir escrevendo seu relatório conforme as etapas de projetos forem sendo concluídas, assim você não precisa escrever tudo no final e não fica pesado. Em seguida vamos explicar o que esperamos do seu relatório:

Apresentação: Comece se apresentando e apresentando seu grupo escoteiro e seção além de contar um pouco sobre o Escotista que acompanhou o seu projeto. Caso o seu projeto tenha sido realizado por mais de um jovem, por favor, identifique todos eles.

Encontrar uma necessidade: Pode nos contar como foi que vocês entraram em contato com a comunidade ou instituição que realizaram o projeto. Como foi a visita, caso tenha tido uma, como foram os primeiros contatos e porque vocês acham que ajudá-los seria interessante.

Geração de Ideias: Aqui pode nos contar como foi que vocês decidiram qual seria o projeto, como vocês desenvolveram as ideias de projeto a partir das necessidades que notaram na comunidade.

Planejamento: Momento de explicar como vocês se organizaram, como dividiram as tarefas, como decidiram quem poderia ajudar e como eles iam ajudar. Sabe aquele momento que você se perguntou sobre como iriam conseguir ajuda? Conta pra gente como foi.

Preparação: Na preparação você lembra né, momento de pegar tudo que foi planejado e criar um cronograma, com datas, cargos e etc. Aqui também é o momento de organizar todos que estão envolvidos lembra? Se o seu projeto foi sobre auxiliar uma creche, conta pra gente sobre o momento que vocês se preparam tudo antes de pôr a mão na massa.

Execução: Esse foi o momento que você colocou a mão na massa, conta pra gente como foi, quais foram os momentos mais legais e quais foram os momentos mais difíceis.

Avaliação: Tudo que fazemos é importante ser avaliado, você realizou tudo o que planejou, mas tudo saiu certinho? Se sim, conta pra gente sobre como você avalia seu projeto. Se nem tudo foi bom, tudo bem este é um momento de aprendizagem, conta pra gente como acha que poderia ter sido.

Celebração: Conseguimos, realizamos algo muito bacana com nossos amigos, vamos celebrar e agradecer a todos os envolvidos. Fala ai, como foi que fizeram isso?

Finalização: Aqui é hora de sentar e terminar esse relatório, colocar relatos das pessoas que fizeram o projeto acontecer com você, hora de separar as melhores fotos e organizar tudo em uma pasta, ou em um documento no computador.

Conclusão: Para finalizar de vez esse relatório aqui é o momento de discutir com o Escotista que te ajudou sobre como você se desenvolveu durante este projeto. Hora de conversar sobre sua progressão pessoal e contar um pouquinho pra gente.

Lembre-se: Escrever o relatório conforme você vai realizando as etapas deixa as coisas mais fáceis, não precisa ficar ansioso!

12. Insígnia dos Mensageiros da Paz



A Insígnia dos Mensageiros da Paz é o reconhecimento oficial das ações dos jovens. O Distintivo é o reconhecimento do primeiro de muitos passos para se tornar um cidadão ativo. Uma vez que você conquistou este distintivo, lembre que você representa todos os Escoteiros Mensageiros da Paz através de suas ações. A Organização Escoteira Nacional definiu alguns critérios específicos sobre o Distintivo Mensageiros da Paz e o Escotista da sua seção e ou unidade escoteira local pode ter sido informado a respeito. No Brasil, para receber a Insígnia dos Mensageiros da Paz o seu projeto deve passar por uma pequena avaliação e revisão da Equipe MoP Nacional.

Através do cadastro do seu projeto, com relatório, fotos, link do projeto no scout.org e lista de participantes no SIGUE adm, ou seja, o Escotista que auxiliou você neste processo deve junto com você cadastrar seu projeto no SIGUE adm. Adicionalmente, você precisará rever sua progressão pessoal com o Escotista

responsável pela sua seção. Tornar-se um Mensageiro da Paz é uma jornada pessoal para tornar-se uma pessoa melhor, que está envolvida ativamente com sua comunidade. Os Escoteiros têm feito isso por mais de 100 anos e todos os dias, nós tentamos fazer nosso melhor como parte de nossa Lei e Promessa Escoteiras.

A insígnia dos Mensageiros da Paz visa reconhecer o(a) escoteiro(a) que, através do seu envolvimento, participação e ação, contribuiu para a Paz, sendo um verdadeiro Mensageiro da Paz! O insígnia poderá ser usado por jovens, escotistas e dirigentes. Poderá ser utilizado por toda a vida escoteira e deverá ser utilizado em volta do distintivo do Bureau, como mostra na figura acima.

Mas então, se a Insígnia dos Mensageiros da Paz é um reconhecimento...

Podemos compreender então a insígnia dos Mensageiros da Paz como um selo de qualidade, como uma comprovação de que aquele projeto é um projeto de impacto social, que mudou uma comunidade, que envolveu os jovens junto desta comunidade. A insígnia nada mais é do que um reconhecimento dos esforços de um grupo de pessoas na criação de um mundo melhor.

Por isso, projetos de insígnias especiais e de interesse pessoal também contam como projetos MoP, ou seja, caso você tenha já realizado um projeto, ou esteja na meio de um, você pode usar do conteúdo deste documento para aprofundar seus conhecimentos e desenvolver o projeto ainda mais.

Não estamos falando aqui de um projeto a parte dos projetos que já realizamos dentro do nosso Programa Educativo, os Mensageiros da Paz por trabalhar com projetos, conseqüentemente trabalha para o desenvolvimento dos jovens através das etapas de progressão pessoal.

13. Cadastro de Projetos

Scout.org (www.scout.org)

Cadastramos o projeto no site da Organização Mundial do Movimento Escoteiro, scout.org, para que o projeto seja disponibilizado mundialmente e para que as horas de serviço geradas por ele possa ser contabilizada. Muitas vezes, ao terminarmos um projeto junto com nossa Patrulha, Clã, Grupo Escoteiro, Distrito não sabemos qual é “o próximo passo”. Pensamos: Será que o meu projeto é interessante? Será que ele deve ser mostrado para outras pessoas e talvez replicado em suas Comunidades? A resposta para todas as perguntas é sim!

Seu projeto pode interessar e inspirar milhares de jovens por todo o mundo!

O site, scout.org, permite que jovens do mundo todo mostrem seus projetos de serviço e se encontrem virtualmente para compartilhar ideias, contar suas histórias e trabalharem juntos para construir a paz em suas comunidades. Além de ser um espaço permanente para os projetos feitos, a plataforma conta ainda com: Perfis pessoais, jogos, notícias e concursos, compartilhamento de vídeos e fotos. Acesse o site scout.org, faça um cadastro de usuário e depois inclua seu projeto. Para mais informações sobre o passo a passo do processo, visite nosso site, escoteiros.org.br/mensageirosdapaz e na aba de downloads você encontra um arquivo “Como Publicar um Projeto?”.

Para o cadastro você vai precisar ter em mãos um resumo sobre o seu projeto, um relatório de projeto e fotos da atividade.

O cadastro do projeto no site pode ser feito de diversas maneiras, o grupo escoteiro pode manter um perfil do grupo e todos os projetos que forem realizados são incluídos neste perfil em comum, ou cada membro do Grupo Escoteiro ou Unidade Escoteira Local, pode ter seu próprio acesso e cadastrar seus próprios

projetos.

Existe um item muito importante quando cadastramos nosso projeto no scout.org, o número de horas de trabalho voluntária desprendida durante o processo. Para isso a equação é simples. Basta multiplicar as horas totais do projeto com a quantidade de pessoas envolvidas. Assim temos o total geral de horas que vai ser somado a de outros projetos na plataforma.

SIGUE

Para receber a insígnia dos Mensageiros da Paz, é necessário além do cadastro no scout.org, a inclusão do seu projeto através do sistema SIGUE ADM. Para isso, é preciso que o Escotista que acompanhou o projeto realize este cadastro através do SIGUE ADM.

Uma vez dentro do sistema SIGUE o projeto deve ser incluído como uma **atividade fora de sede** e ser indicado no campo **“tipo”** como **Mensageiros da Paz**. Desta maneira o projeto será incluído em uma lista de revisão que a Equipe MoP Nacional tem acesso. Uma vez com a aprovação da Equipe Nacional a insígnia fica disponível para compra. Os projetos MoP cadastrados através do SIGUE não podem ser mais velhos que dois anos. Ou seja, o projeto precisa ter no máximo dois anos de idade.

Itens necessários no cadastro através do SIGUE:

- Link do Projeto cadastrado no scout.org,
- Resumo da atividade, pode ser o mesmo que foi incluído no scout.org,
- Inclusão do relatório de projeto em PDF, pode ser o mesmo incluído no scout.org,
- Imagens que sinalizem as etapas do Projeto.

No cadastro através do Sigue você vai precisar sinalizar a lista de membros juvenis que participaram do projeto, como o projeto passa por uma pequena revisão é importante que esta lista esteja de acordo com o relatório e as imagens apresentadas no cadastro. Adultos Escotistas que tenham auxiliado no projeto e queiram receber a insígnia podem ser incluídos na área de Chefia Assistente.

O cadastro é realizado através do SIGUE para que haja a liberação da insígnia através do sistema que usamos no Brasil e também, projetos MoP, contam para pontuação no Grupo Padrão.

14. Perguntas frequentes

Perguntas frequentes sobre a Iniciativa MoP no Brasil, para mais informações por favor entre em contato com a Equipe através de nossos meios de contato no Facebook ou Email.

É permitido que pessoas fora do Escotismo participem do meu projeto? Sim. Você só precisa garantir que eles entendam suas responsabilidades e deveres relativos à sua participação. Mantenha seus líderes Escoteiros informados sobre novas pessoas se juntando ao projeto.

Posso dar reconhecimento a pessoas fora do Escotismo? Sim, eles são parte do esforço e merecem ser reconhecidos. Tente encontrar maneiras criativas de fazê-los sentirem-se especiais.

Posso organizar um projeto onde eu seja o único envolvido no Escotismo? Sim. A parte legal disso é que eles também podem ser Mensageiros da Paz. Isto significa que você fez um bom trabalho os inspirando.

Posso fazer mudanças durante a fase de execução? A maioria dos projetos requerem alguns

ajustes. Mantenha os beneficiários e parceiros informados e peça seus retornos. A coisa mais importante é manter a qualidade do projeto a fim de cumprir os objetivos.

Qual o tempo mínimo de projeto? Não existe um tempo mínimo para a realização de um projeto, porém um bom projeto tem etapas fundamentais para seu sucesso e isso demanda um tempo em cada etapa.

O projeto pode ser elaborado em grupo? Sim, pode sim, mas é importante lembrar que o grupo de pessoas que vão realizar o projeto devem trabalhar de maneira igual, é importante que todos entendam todas as etapas de um bom projeto.

O que é considerado um projeto? Como discutimos acima, um projeto se remete a um plano para a realização de determinada atividade. Ou seja, o simples planejamento de uma ação, ou atividade é o projeto dela. O projeto MoP segue algumas etapas que serão descritas mais à frente neste guia. É importante ter em mente que um projeto tem suas etapas bem definidas o que se difere de uma ação social que é pontual por um pequeno período de tempo.

Posso fazer o mesmo projeto que fiz para uma insígnia especial? Sim, desde que as etapas de projeto sejam bem próximas e você tenha sido o responsável pelo outro projeto.

O projeto precisa ter um tema específico? Prezamos por projetos sociais que tenham um impacto positivo em sua comunidade. É no processo de desenvolvimento que percebemos as reais necessidades de uma determinada comunidade ou instituição. Fique atento às reais necessidades, muitas vezes chegamos em um lugar novo acreditando que sabemos o que eles precisam, sempre vale a pena conversar pra entender melhor a situação.

Porque devemos cadastrar no Scout.org? A plataforma online além de ser um espaço voltado para o compartilhamento de ideias e projetos, também contabiliza as horas de trabalho voluntário feitas no mundo todo. Cadastrar o seu projeto lá faz que ele tenha visibilidade entre escoteiros do mundo todo e as horas de trabalho que você deu para seu projeto vai ser contabilizado com projetos escoteiros do mundo todo.

15. Reconhecimento do Jovem e de seu Projeto

É importante que a cerimônia de entrega da insígnia dos Mensageiros da Paz seja feita em um ambiente público com o maior número de pessoas presentes possíveis. O reconhecimento dos esforços do jovens ou dos jovens no desenvolvimento do projeto é importante para que suas ações sejam inspiração para que outros membros juvenis sigam pelo mesmo caminho. Vale convidar não somente escoteiros, mas também todos os que fizeram parte do projeto.

Se você tem acesso ao Facebook, existe uma página no site que desenvolve o MoP no Brasil através da divulgação de projetos, histórias, fotos e dicas. Você pode entrar em contato com a nossa Equipe através da página para pedir ajuda na divulgação de um projeto, basta mandar uma mensagem, separar algumas imagens e nos enviar um pequeno resumo sobre o projeto que realizou!

Olha só que interessante, pessoas de todo o Brasil serão capazes de ver o que você realizou junto com seus amigos e sua comunidade. Nossa Equipe que cuida da página dos Mensageiros da Paz no Facebook vai ficar feliz em saber mais detalhes sobre o seu projeto e também estará a disposição para te ajudar a divulgá-lo.

16. Meios de comunicação com a Equipe Nacional do MoP e suas Equipes Regionais

Você sabia que existem inúmeros voluntários trabalhando para o desenvolvimento da Iniciativa dos Mensageiros da Paz no Brasil e no Mundo?

Sim, estas pessoas são muito importante para todos nós pois elas ajudam na elaboração e manutenção de projetos escoteiros por todo o país. No Brasil temos uma Equipe Nacional do MoP que cuida do desenvolvimento da iniciativa a nível nacional, e dentro desta equipe existe um coordenador e times de trabalho que são:

A Equipe de Social Media - que nada mais é do que o pessoal que cuida da nossa imagem nas redes sociais, que publica e divulga projetos através da nossa página no Facebook, que está sempre tirando dúvidas através da página também, é uma equipe composta por jovens escoteiros e escoteiras voluntários que doam seu tempo para este trabalho.

A Equipe de Projetos - este pessoal é responsável pela avaliação e validação dos projetos que são enviados para o SIGUE, somente após a validação dessa equipe é que é liberado os distintivos, eles estão lá para ajudar a melhorar e desenvolver os projetos que nos são enviados, são peças essenciais para o funcionamento da nossa equipe.

A Equipe de Programa - estes são responsáveis por desenvolver como vamos atuar com o MoP no Brasil, desenvolvem maneiras de deixar a iniciativa mais fácil de ser compreendida por todos.

Além desse pessoal todo, temos jovens e adultos que foram capacitados em um evento nacional e que hoje fazem parte de **Equipes Regionais do MoP**. Estes são responsáveis por auxiliar o trabalho da equipe nacional em nível regional e principalmente, auxiliar os jovens a desenvolver seus projetos, esclarecendo dúvidas. Ou seja, você, caso tenha alguma dúvida, pode entrar em contato com nossos facilitadores regionais que estão listados no nosso site. Eles estarão dispostos a te ajudar!

17. Facilitadores Mensageiros da Paz no Brasil

Os Facilitadores dos Mensageiros da Paz são jovens e adultos que foram treinados através de um evento capacitação nacional, sobre o Programa dos Mensageiros da Paz e Liderança, que acontece a cada dois anos no Brasil. Os Jovens e Adultos são capacitados e assumem responsabilidades específicas para apoiar e promover os objetivos e metas do programa Mensageiros da Paz. Uma vez capacitados, eles então são reconhecidos com um lenço azul da Iniciativa. Que simboliza o laço que tem com a Iniciativa Mundialmente, além de reconhecer seus esforços para a promoção da Paz no Brasil e no Mundo. O lenço azul não está a disposição para compra e venda pois esta diretamente ligado a este processo de capacitação e reconhecimento.

18. Lenço Azul dos Mensageiros da Paz

É entregue aos indivíduos que assumem um papel específico na Rede Mensageiros da Paz, reconhecendo-os como Facilitadores Mensageiros da Paz. No Brasil, membros da Equipe Nacional e Facilitadores Regionais Capacitados usam o Lenço Azul. Estas pessoas agem como fonte de recurso e inspiração aos jovens para promover a cultura da paz e o serviço comunitário. Foram capacitados e são capazes de auxiliar no desenvolvimento de projetos, mostrando todos seus aspectos. Este lenço não está a venda nas lojas escoteiras nacional e mundial.

19. Quero fazer mais

Agora que você completou seu projeto e recebeu sua insígnia, provavelmente você pode ter tido algumas ideias novas, durante o processo como um todo, você cresceu e se desenvolveu e isto é muito bom. Continue com os esforços para melhorar sua comunidade, busque por novas maneiras de continuar ajudando.

Que tal ajudar a promover os objetivos do Mensageiros da Paz mais ativamente e auxiliar outros jovens a se envolverem com projetos sociais!? Auxiliar seus colegas escoteiros, ou até mesmo ajudar outras seções do seu grupo é uma maneira muito bacana de continuar seu trabalho como um Mensageiro da Paz.

Para saber mais, tirar dúvidas e ou pedir ajuda. Você pode entrar em contato com a Equipe Nacional dos Mensageiros da Paz através do nosso Facebook, Site e pelo nosso Email Institucional.

 **Facebook - facebook.com/mensageirosdapazbrasil**

 **Email - mensageirosdapaz@escoteiros.org.br**

 **Site - escoteiros.org.br/mensageirosdapaz**



Equipe Nacional dos Mensageiros da Paz - 2017
Escoteiros do Brasil

Apêndice 01 – Auto-Avaliação do Cidadão Ativo.

Este é um check-list básico para descobrir se você está progredindo na caminhada para tornar-se um cidadão ativo e um Mensageiro da Paz.

PESSOAL – Mudança de Paz e Positiva Começa Comigo

Eu entendo meu papel no desenvolvimento da cultura da paz praticando meus valores, adquirindo conhecimento e desenvolvendo habilidades e atitudes para integrar o diálogo e entendimento em minha vida diária.

Eu expresso meu compromisso pessoal de contribuir em favor da criação de uma cultura de paz.

Eu promovo a cultura de paz e a mudança positiva através de minha atitude diária.

Eu mantenho uma mentalidade de “serviço permanente” e empatia em relação às necessidades das pessoas.

Eu aprendo novas habilidades e novas atitudes relativas à cultura de paz, empreendedorismo social e serviço comunitário.

Eu entendo meu papel como cidadão ativo em minha comunidade.

Eu participo em iniciativas de serviço comunitário com o Movimento Escoteiro ou com outras organizações, assumindo papel de liderança ou como parte de uma equipe.

Eu decidi me comprometer a ser um “Embaixador Escoteiro da Paz” ou “Embaixador Mensageiro da Paz”.

BASEADO NA COMUNIDADE – Paz e Mudança Positiva acontece em minha Comunidade

Eu assumo um papel ativo em minha comunidade, dando o primeiro passo para ajudar outros e unindo esforços com atores locais ou internacionais para resolver problemas locais.

Eu procuro entender os problemas locais e necessidades das pessoas em minha comunidade.

Eu uno esforços com minha comunidade para resolver problemas locais.

Eu tomo parte em atividades de outros Escoteiros ou organização de pessoas para ajudar a melhorar o desenvolvimento de minha comunidade.

Eu exploro e identifico boas práticas relativas a problemas locais, com a ajuda de comunidades locais ou internacionais, para enriquecer meu entendimento individual de possíveis soluções.

Eu identifico e me comprometo com grupos de interesse comunitário, causas e instituições para melhor compreensão da realidade que existe nas comunidades locais.

RESULTADO COLETIVO – Paz e Mudança Positiva resultantes quando trabalhamos juntos

Eu promovo um senso global de amizade, cooperação internacional e compreensão, fomentando a descoberta de novas perspectivas através do compartilhamento de ideias com outras pessoas.

Eu convido outros a contribuir com suas habilidades e conhecimentos, e se juntar a quaisquer iniciativas de serviço comunitário.

Eu junto esforços com minha comunidade para resolver problemas locais.

Eu me envolvo e trabalho junto com comunidades locais para encontrar soluções possíveis para problemas/ações que eles identificaram.

Eu peço ajuda a pessoas que sabem mais que eu de parceiros potenciais com minha comunidade.

Eu compartilho minhas ideias com membros da comunidade para identificar soluções possíveis para problemas locais.

Eu mantenho contato com pessoas interessadas em ajudar e se envolver em meu projeto, mantendo-as informadas sobre o progresso.

Eu reconheço os esforços das pessoas que me ajudaram em meu projeto.